

HORNÍK

Noviny
zdarma
nejen pro
havíře

Bezpečnostní heslo na leden:

**„CHRAŇ SVÉ ZDRAVÍ –
– NERISKUJ!!!“**

Dodatek kolektivní smlouvy podepsán

Kompletní znění Dodatku včetně podpisů
přinášíme našim čtenářům
strany 7 a 8

NOKD má nového ředitele

Po deseti letech hospodaření
s dotacemi je bude rozdávat
strana 11



Úspěch v Ceně hejtmana za společenskou odpovědnost

Společnost OKD uspěla v Ceně hejtmana kraje za společenskou odpovědnost. V soutěži pořádané Moravskoslezským krajem a Radou kvality ČR se umístila mezi velkými zaměstnavateli působícími v regionu na třetím místě a jako jediná si v porovnání s uplynulým rokem udržela pozici na stupních vítězů.

„Cítíme spoluodpovědnost za region, v němž vyvíjíme svou činnost. Proto se vedle ekonomických aspektů ohlížíme na kvalitu života lidí v kraji, snažíme se ji příznivě ovlivňovat a sociální odpovědnost se stala nedílnou součástí naší firemní strategie a politiky,“ říká ředitelka útvaru PR a komunikace OKD Petra Mašínová.

Společnost OKD byla prověřena v rámci soutěže detailním dotazníkem, který komplexně prověřil odpovědnost jejího chování ve vztahu k regionu, lidem, kteří v něm žijí, zaměstnancům, životnímu prostředí či obchodním partnerům v rámci dodavatelského řetězce.

Klíčový faktorem, který pozitivně ovlivnil konečný výsledek, byla mimo jiné činnost Nadace OKD, která za tři roky své existence podpořila částkou 123 milionů korun více než 800 projektů neziskových organizací.

Marek Šíbrt

Ocenění Májováku

PRAHA – Další výrazný úspěch zaznamenal velký hornický dechový orchestr Májovák z Karviné. Na mezinárodní soutěži symfonických dechových orchestrů Praha 2011 získal zlaté pásmo a celkově 3. místo v nejvyšší kategorii.

Soutěž se konala 7. a 8. ledna v Národním domě na Smíchově a zúčastnilo se jí 17 orchestrů z Estonska, Německa, Polska, Belgie, Francie, Itálie, Nizozemí, Slovinska a České republiky.

Májovák se v nejvyšší kategorii představil s programem českých i zahraničních autorů, který mohli slyšet posluchači již na novoročním koncertě v Karviné 1. ledna. Orchestr, řízený dirigenty Markem Prášilem a Vlastimilem Blažkem, byl mezinárodní odbornou porotou i přítomnými odborníky vysoce hodnocen a zařadil se mezi nejúspěšnější tělesa soutěže.

Absolutním vítězem soutěže se stal Pihalni orkester Logatec ze Slovinska, se kterým Májovák udržuje dlouholeté přátelství a kontakty.

Májovák se po této úspěšné akci již připravuje na novou sezónu, kterou bude korunovat velké koncertní turné ve Francii v červnu a obhajoba absolutního vítězství na mezinárodní soutěži v Ostravě. **pž**



ZE ZEMĚ PRO ZEMI

Renesance hornického učňovství

Společnost OKD se po dobrých zkušenostech z Karviné rozhodla rozšířit podporu důlních oborů také do Havířova

OSTRAVA – Společnost OKD myslí na budoucnost a uvědomuje si, že kvalifikovaní pracovníci jsou to nejcennější, co vytváří další perspektivu firmy. V souvislosti s investicemi v projektu POP 2010 se důlní technologie výrazně proměnily a OKD potřebuje zaměstnance, kteří je dokážou kompetentně obsluhovat. V roce 2008 se proto firma uzavřením smlouvy se Střední školou v Havířově-Šumbarku vrátila k systematické podpoře hornického školství.

**Student Tomáš Siuda:
OKD mi nabídlo jistotu
perspektivní práce,
která má budoucnost.**

Tuto podporu se rozhodla těžbařská firma významně rozšířit a navázat od dalšího školního roku spolupráci se Střední školou v Havířově-Šumbarku. Od září sem nastoupí studenti prvních ročníků oborů důlní elektrikář a důlní zámečnick, kteří budou těžaři podporováni stejným způsobem jako jejich karvinští vrstevníci. Mohou počítat s měsíčním tisícikorunovým stipendiem, praxí na povrchových pracovištích OKD, možnostmi letních brigád a další podporou. Ale především, jak tvrdí student druhého ročníku oboru důlní zámečnick na karviné škole Tomáš Siuda: „Nejdůležitější je, když se člověk podívá do budoucnosti. Vidí jistotu práce v moderní firmě se



Díky společnosti OKD se od nového školního roku budou na Střední škole v Havířově-Šumbarku vyučovat dva důlní obory.

špičkovým vybavením za dobrý plat, což v našem regionu rozhodně není samozřejmé.“ Společnost OKD totiž studentům po ukončení studia zaručuje jistotu zaměstnání na svých pracovištích.

„Hornické školství u nás má dlouhou tradici. Vážíme si toho, že díky spolupráci s OKD můžeme na naší škole rozšířit nabídku o obory, které absolventům zaručují perspektivu na trhu práce. To je v našem regionu poznamená-

ném strukturální nezaměstnaností nesmírně důležité. Věřím, že si to rodiče i žáci uvědomí a o hornické obory bude stejný zájem, jako tomu je v Karviné,“ konstatuje ředitel havířovské školy Josef Říman a upozorňuje uchazeče na den otevřených dveří zaměřený výhradně na důlní obory, který se ve Střední škole v Havířově-Šumbarku koná 1. února. Zájemci se tam dozví všechny potřebné informace týkající se podmínek studia.

Výučním listem navíc podpora ze strany těžbařské firmy nekončí. Kdo se rozhodne ve studiu důlních nebo příbuzných oborů pokračovat v maturitním, nebo dokonce vysokoškolském studiu, bude OKD podporován i nadále. „Uvědomujeme si totiž, že perspektivu firmy vytvářejí v první řadě kvalifikovaní lidé, kteří zachytili dynamický technologický rozvoj v dolech OKD,“ uzavírá personální ředitel OKD Radim Tabášek.

Marek Šíbrt

Hlavní je bezpečnost, pak kvalita, a až potom výkony

Na milion vloni nedosáhli, ale i tak mohou být spokojeni. Roční těžba 991 670 tun je vynesla na nejvyšší příčku Extraligy OKD

DARKOV – V Extralize OKD nejlepších rubáňových kolektivů obsadila nejvyšší příčku, přesto úspěch kalí kapka hořkosti. Za rok 2009 polská „brygada“ Pol-Alpex 2 z Dolu Darkov, kterou vedou hlavní předák Tadeusz Czaja, šéf úseku Józef Ulman

a vedoucí provozu Czesław Witek, natěžila pomocí vysoké technologie POP úctyhodných 1 169 230 tun uhlí a vytvořila absolutní rekord v historii OKD. V roce 2010 se však musela spokojit s roční těžbou 991 670 tun a za magickou milionovou

hranicí zaostala o pouhých 8330 tun.

„Smutní z toho ale nejsme, bereme to, jak to je. V hornictví je na prvním místě bezpečnost, pak kvalita, a až potom výkony. Pokud jsou splněny první dva předpoklady, výsledek se dostaví, pokud ne, nelze lámat věci přes koleno,“ okomentoval loňský výsledek kolektivu hlavní předák Czaja.

A byl to právě důraz na bezpečnost, který chlapy z renomované polské dodavatelské firmy koncem roku přibrzdil. Začátek totiž měli skvělý. Hned v lednu natěžili v porubu 40 204 nevídaných 217 343 tun uhlí při postupu porubní fronty 182,6 metru a vytvořili další absolutní rekord OKD, tentokrát z hlediska měsíční těžby od jednoho kolektivu.

Úspěšný start zaznamenali také po překlizu „své“ technologie do porubu 340 800 na darkovském závodě 3, kdy

po nájezdu rubání koncem června dosahovali denních postupů 5,5 až 6 metrů. Nadějně vypadal ještě listopad, pak se ale dostavily komplikace. „Ničí vina to ale nebyla, zasáhla prostě matka příroda. Kvůli protitřesové prevenci nám byl třikrát omezen postup, v poslední dekádě prosince dokonce na 2 metry denně, a bylo po nadějích,“ vysvětlil vedoucí provozu Witek.

Pokračování na straně 2



Členové polední směny kolektivu Pol-Alpex 2 před sfáráním na pracoviště.

Fakta o kolektivu

Pracoviště: porub 340 800, závod 3

Dolu Darkov

Vedoucí provozu: Czesław Witek

Vedoucí úseku: Józef Ulman

Hlavní předák: Tadeusz Czaja

Směnoví předáci: Piotr Chorągwicki,

Piotr Sabaš, Hieronim Bethke

Mechanik úseku: Stanisław Szalajko

Revírníci: Tomasz Božek, Mięczyław

Marszałek, Marek Fijałkowski, Janusz

Pielka

Srdce na pravém místě

Szwedovi chlapi přispěli na dárky dětem z Benjaminu s mentálním postižením

PETŘVALD – Již podruhé udělali radost klientům domova pro děti a mládež s mentálním postižením Benjamin v Petřvaldě členové rubáňového kolektivu hlavního předáka Tadeusze Szweda z úseku vedeného René Kubánkem, který těží na Dole Karviná. Horníci tentokrát mezi sebou vybrali 8600 korun a před Vánocemi je předali zástupcům zařízení jako sponzorský dar. K velkorysému gestu Szwedových chlapů se přidali i někteří polští zaměstnanci firmy Carbokov.

Redakci Horníka informovala o těchto skutečnostech ředitelka Benjaminu Darja Kuncová. „Pod vánočním stromečkem se díky těmto penězům objevily hračky a dárky, které udělaly všem obrovskou radost a zpestřily našim klientům Vánoce,“ upřesnila Kuncová.

Petřvaldská příspěvková organizace Benjamin je zařízením s celoročním provozem určeným pro děti a mládež s mentálním postižením. V současné době v něm žije 35 klientů ve věku od 5 do 27 let s těžkým a hlubokým postižením, jejichž stav vyžaduje pomoc jiné osoby. Mnoho z nich je imobilních. Domov pro ně zabezpečuje nejenom ubytování a stravování, ale především výchovné, vzdělávací a aktivizační služby, zprostředkování kontaktu se společenským prostředím, terapeutické činnosti i pomoc pro prosazování jejich práv a zájmů.

Domov podpořila také Nadace OKD, která přispěla částkou 70 tisíc korun na nákup zvedacího zařízení Advance pro těžce zdravotně postižené uživatele.

„Velmi si vážíme také toho, že pánové Szwed a Kubánek přišli předat dar osobně a prohlédli si naše zařízení. Všem, kteří se na sbírce podíleli, bych ráda vyjádřila náš velký dík a uznání,“ zdůraznila ředitelka Kuncová. **bk**



Horníci z Dolu Karviná Tadeusz Szwed a René Kubánek při návštěvě Benjaminu.

Hlavní je bezpečnost, pak kvalita, a až potom výkony

Dokončení ze strany 1

Porub 340 800 je nyní u konce a vysoká technologie POP, která se stala základem úspěchů Czajova týmu, se bude stěhovat na povrch ke generálním opravám. Polští havíři se s ní proto opět potkají až ve druhé polovině roku. Mezitím budou spolupracovat na likvidaci rubání, a potom by měli své znalosti uplatnit při těžbě některého z porubů vybavených jinou technikou.

Jak shodně tvrdí Witek i Czaja, nálada v týmu je přesto dobrá a o nějakém zklamání nemůže být řeč. „Na to jsme příliš zkušení. Jsme naučeni, že na šachtě je třeba vykonat každou práci, která je pro chod dolu potřebná. Hornictví přece není jen fedrování. Stejně důležité jsou i všechny ostatní činnosti, bez nichž by šachta nemohla fungovat,“ shrnul hlavní předák Tadeusz Czaja.

Bohuslav Krzyžanek

Řekli o kolektivu

Jan Huplík, vedoucí výroby podniku Dolu Darkov: „Přestože kolektiv Pol-Alpex 2 tentokrát na milion tun nedosáhl, zaznamenal v roce 2010 výsledek, který v našich důlních podmínkách znovu posunul hranice možnosti českého hornictví. Kolektiv zasluhuje vysoké hodnocení a uznání. Osobně si vážím profesionálního přístupu, odbornosti a kvalifikace pracovníků, ale také příkladné pracovní disciplíny a kázně uvnitř týmu. Tyto vlastnosti se pozitivně projeví nejen při zajišťování výroby, ale i při

održování náročných protiotřesových a protizáparových opatření jimi provozovaných porubů a dosahování příkladně vysokého standardu pořádku na pracovišti. Vždyť rubání 40 204, 340 800 byla vždy vedena po celý rok jako vzorová pracoviště. Není od věci říci, že i v roce 2011 má vedení Dolu Darkov ke kolektivu Pol-Alpex 2 velká a náročná očekávání. Jsme přesvědčeni, že se v tomto roce bude znovu výraznou měrou podílet na dobrých výrobně-ekonomických výsledcích.“

CI na Dole Karviná – štěstí se usmálo na člena týmu trvalého zlepšování

Časoměřič Jiří Trhlík se domluvil s ostatními dvěma, že část své výhry věnují dětem z Barborky

KARVINÁ – Celý život pracuje na závodech ČSA současného Dolu Karviná Jiří Trhlík (46) z Karviné. Od loňské coby časoměřič v týmu Continuous Improvement. Sám i podal dobré nápady, což mu vyneslo – jako jedinému zaměstnanci v OKD spadajícímu přímo do tohoto projektu – první cenu v podnikové soutěži. Dejme mu proto slovo:

Začneme vaší kariérou na šachtě...

Nikdy jsem nic jiného nedělal. Jsem na Armádě od roku 1982, nastupoval jsem po vyučení pro podnik. Šlo o docela logický krok, vždyť můj táta šachty hloubil, byl předákem u VOKD. Na ČSA dělal i děda a strýc. Ten byl v rubání, kde jsem začínal i já. Končil jsem (na expozičku) jako předák kombajnér. Po vyřazení mi nabídli místo v projektu CI. Oficiálně se to jmenuje časoměřič – konzultant. Jsme na Armádě tři, na Lazech dva. Náplní práce je hledání a řešení problémů, zavádění dobrých nápadů do praxe...

Jste v CI od začátku, jaké to bylo?

Zpočátku to lidem moc nebralo. Byli takoví skeptičtí. Skutečně tomu věřil málokdo, ale časem se zapojovalo stále více a více zaměstnanců. V lednu se daly karty nápadů spočítat na prstech, v listopadu už jich



Jiří Trhlík z týmu Continuous Improvement Dolu Karviná přebírá první cenu.

bylo kolem čtyřiceti. Dokazuje to, že lidé pochopili, že na dobré nápady se peníze najdou vždycky. I když se všechno nerealizuje okamžitě, ale až postupem času. Osobně si myslím, že každý – i drobný – zlepšovák je dobrý. Ulehčí práci, ušetří peníze, ale to známe snad přece všichni, stále se tyto fráze opakují.

Díky jakému zlepšovákovi jste vyhrál?

Podal jsem dva, oba byly přijaty. Tím, co mi zajistilo výhru, bylo znovupoužití spojovacího materiálu PVC užívaného v dole při spojování pásů. Nápad se zavádí postupně. Nejprve jsem ho ale odzkoušel, až pak vyplnil kartu nápadu.

Co říkáte na první místo v soutěži CI?

V době losování jsem byl doma, měl jsem směnu až na šestou. Zavolal mi to zástupce VPCI Standa Kolek, kterému jsem řekl, aby si dělal srandu z někoho jiného. Když jsem zjistil, že je to fakt, měl jsem samozřejmě obrovskou radost. Tohle se nestává každý den, a navíc před vánočními svátky. Využiju nabídky Čedoku k zájezdu do Řecka, kde jsem ještě nebyl. Nebo exotičtější destinaci, třeba Egypt. Každopádně pojedou, i přestože chci část výhry věnovat Občanskému sdružení svatá Barbora. **Radek Lukša**

Prosinec horší, roční výsledek uspokojivý

KARVINÁ – Přes veškerá varování dopadl na Dole Karviná prosinec z hlediska vývoje bezpečnosti práce podprůměrně. Zaznamenáno bylo 15 evidovaných a 11 registrovaných pracovních úrazů, což je dokonce více než před rokem. Úrazová četnost se vyhoupla na hodnotu 14,94, úrazová závažnost na 8,75.

I přesto, pokud budeme hodnotit loňský rok jako celek, lze vnímat situaci v oblasti bezpečnosti práce na Dole Karviná jako uspokojivou. Počet registrovaných pracovních úrazů poklesl o 15 případů (z 98 v roce 2009 na 83 v roce 2010), úrazová četnost poklesla o 1,51 (z 10,62 na 9,11), úrazová závažnost o 1,57 (z 9,72 na 8,15). Ve srovnání

s ostatními důlními VOJ představují tyto statistiky lepší průměr.

Tyto a další informace zazněly v průběhu pravidelného čtvrtletního Aktivitu bezpečnosti Dolu Karviná, který se setkal ve čtvrtek 13. ledna. Účastníci rozebrali průběh prosincových úrazových dějů a seznámili se s aktuálními výsledky bezpečnostních soutěží. Zamýšleli se také nad tím, jak do budoucna stav bezpečnosti dále zlepšovat.

„Je zřejmé, že všechny úrazové děje ovlivnit nemůžeme. Problémem zůstávají například úrazy typu »píchnutí v zádech«, »náhlý pocit bolesti« či třeba »špatné našlápnutí«. Některé z nich souvisejí i s rostoucím věkem důlních zaměstnanců. Cíleným působením, jehož součástí se na naší šachtě staly i pravidelné aktivity bezpečnosti, se nám přesto daří situaci postupně zlepšovat,“ konstatoval bezpečnostní technik pro důl a povrch Marek Kučera. **bk**



Účastníci lednového Aktivitu bezpečnosti Dolu Karviná.

Chlebovická lokalita kope uhlí čtyřicet let

CHLEBOVICE – Rovných čtyřicet let uplynulo 14. prosince 2010 ode dne, kdy se oficiálně začalo těžit uhlí na lokalitě Chlebovice nynějšího Dolu Paskov. Ve zkušební provozu tehdy rozjžděli porub 121 317 ve 121. sloji. Podle dobových zvyklostí se to neobešlo bez patřičné slávy a účasti důležitých osob.

Průzkumné práce ve staříčské oblasti přitom byly zahájeny před šedesáti lety. „Tehdy to byl jeden zajišťovací vrt, tím se ověřovalo uhelné ložisko. O čtyři roky později Uhelný průzkum Ostrava vrtal na Sviadnově,“ přiblížil Zbigniew Janowski, hlavní inženýr Dolu Paskov s tím, že průzkumy trvaly až do roku 1960.

Po řádném výpočtu zásob se pustily Báňské projekty Ostrava do zpracovávání dokumentace pro výstavbu šachty. Zaústování jam na Chlebovicích a Staříči se rozeběhlo současně v roce 1962. Tehdejší Důl Staříč fungoval s chlebovickou, staříčskou i sviadnovskou lokalitou. Od roku 1994 se transformoval na Důl Paskov.

„V současné době provozujeme v chlebovickém poli dva až tři poruby. Samozřejmě s pluhů. Razí tady okolo deseti předků,“ informoval Janowski. Na závodě 3 Dolu Paskov – jak bývají Chlebovice označovány – se vystřídalo několik hornických generací. Patříte k pamětníkům? Kontaktujte, prosím, redakci Horníka! **uzi**



Chlebovická lokalita v 70. letech...



...a v současné době coby závod 3 Dolu Paskov.

Důl ČSM má schválenou EIA na dalších deset let

Ministerstvo životního prostředí ČR dalo stonavské šachtě opožděný dárek k Vánocům – souhlas s pokračováním těžby

PRAHA, STONAVA – Třetího lednového dne tohoto roku obdrželo vedení Dolu ČSM od Ministerstva životního prostředí (MŽP) České republiky souhlasné stanovisko, které mu z hlediska zákona číslo 100/2001 umožňuje další pokračování v těžbě uhlí až do roku 2020. Zpracování dokumentace, a na jejím základě vydané kladné rozhodnutí MŽP, bylo jednou ze základních podmínek pro následné úspěšné vyřízení konkrétní hornické činnosti pro řečené období u místně příslušného obvodního báňského úřadu.

Připravování podkladů bylo záležitostí celého týmu útvaru hlavního inženýra a společnosti Důlní školy Stonava.

Ač by se to mohlo leckomu zdát předčasné, příprava podkladů pro proces posuzování vlivu záměru hlubinného dobývání černého uhlí na Dole ČSM na životní prostředí pro léta 2009 až 2020 (tzv. dokumentace EIA) byla zahájena již v průběhu roku 2006.

Samotný proces posuzování vlivů na životní prostředí byl od přípravy podkladů až po vydání příslušného stanoviska MŽP poměrně složitý, a především časově náročný (přesný postup posuzování jakéhokoliv záměru je obsažen v zákonu č. 100/2001 Sb., v platném znění). Tento zákon – oproti legislativě, podle které byla zpracována EIA na období 2003 až 2010 – zavedl institut takzvaného zjišťovacího řízení. To v praxi znamenalo, že žadatel před zpracováním kompletní dokumentace předložil příslušnému orgánu – tedy MŽP – Oznámení záměru.



Stonavská šachta má od ministerstva životního prostředí schváleno těžit dále.

Po vyjádření příslušných obcí a orgánů státní správy se přistoupilo na začátku roku 2009 ke zpracování dokumentace „Pokračování hornické činnosti Dolu ČSM na období 2009-2020“. Ta byla předána v půlce předloňského roku prostřednictvím MŽP obcím a orgánům státní správy k vyjádření stanoviska. Následně byl zpracován k „Pokračování hornické činnosti Dolu ČSM na období 2009-2020“ oponentní posudek, na jehož základě MŽP vydalo 20. prosince 2010 výše zmiňované souhlasné stanovisko.

Pro ilustraci rozsahu je zapotřebí uvést, že pod pojmem

posouzení vlivů na životní prostředí není jen pouhé komentování předpokládaných poklesů, popřípadě jiných parametrů přetvoření terénu. Jedná se o celý soubor faktorů a vlivů, které musí být v dané dokumentaci posouzeny – například prašnost, hluk a vibrace, produkce odpadů, produkce důlních vod, produkce a přeprava hlušiny a jejich vhodné uložení, vlivy na faunu, flóru a obyvatelstvo, vlivy na ekosystémy...

Součástí dokumentace jsou rovněž poměrně obsáhlé mapové přílohy se zřeteltem na mapy

navržených rekultivací území, vodních toků, vodních ploch a významných krajinných prvků. Oproti ostatním šachtám OKD výjimečnost posuzování vlivů na životní prostředí pro Důl ČSM spočívala v tom, že musely být zohledněny účinky, které se při dobývání ložiska projevují na řece Olši, jejímž středem probíhá státní hranice. Zároveň musely být řešeny vlivy na polském území. Ke způsobu řešení těchto poklesů a vlivů na polském území a na řece Olši se rovněž vyjadřovalo Ministerstvem životního prostředí Polské republiky.

Antonín Baseliades, vedoucí oddělení technologické projekce

Nenasycený porub číslo 300 318

Závodní z Jihu komentuje trable rubáňového kolektivu hlavního předáka Karla Szczotyky v původně nadějně stěně

ZÁVOD JIH – Kdo si myslí, že titul článku je přehnaný, záhy zjistí, že nikoliv. Od porubu 300 318 každý očekával jízdu jako z partesu, řeku černého zlata vhodného pro koksování jedoucí po odtěžení a taky brzké dokopání kolektivem Karla Szczotyky. Jak by ne, když je vybaven středním POPem, úvodní a výdušná třída skoro v rovině, odtěžení na TP 1200, a to vše kousek od centrálního překopu. Myslím, že nejedno srdce radostí zaplesalo a řada kolegů tvrdila, že se jedná o jednu z lepších stěn na Jihu.

Jenže omyl, příroda a geologické podmínky tomu chtěly jinak. Problémy začaly na výdušné třídě, kde ještě nebyla hotová probítka připravářů Alpezu do už zhotovené prorážky. Za kolektivem se zvedala vlivem důlních tlaků a ražby kolem stařin počva více než o metr, a to v minimální délce sto metrů. Začala stláčet boky důlního díla v profilu TH 29/16 s budováním co půl metru a první problém byl na světě. To byl konec srpna 2010. Řešení – urychlené vyklížení razicího

kombajnu, zprovoznění odtěžení TP 630 až do staničení 430 metrů, instalace PSU 9000 s přibírkou 0,9 metrů od staničení 454 metrů dosud do staničení 210 metrů. Za přibírkou stavění jednoduchých polygonů s metrovou roztečí, přeinštalování klimatizace ze spiro-luten na flexi lutny, vše za provozu rubání a zhoršených mikroklimatických podmínek. Z počátku nás porub dojížděl a začal, tak říkajíc, dýchat na záda, ale po vykrácení porubu na výdušné třídě o tři sekce, jakoby utlo.

Otimistické předpoklady brzy zhatila příroda, se kterou homiči svádějí každodenně tvrdý boj.

K přetrvávajícím problémům s výdušnou třídou začalo před porubem masivně deformovat výztuž TH 29/18 s budováním co 0,8 metru na úvodní třídě. Vlivem deformací se zmenšoval prostor pro průjezd pohonu sběrného THD, energovlaku a pevného spoje

přesypu stěnového a sběrného pancéře. To bylo září 2010. Přistoupili jsme k obsazení strojní přibírky hauserrem a za září se přibralo 68 metrů počvy. Stále to však bylo málo, aby porub dosahoval očekávané výkony.

Postupy byly tak nízké a okolní horninový tlak naopak tak vysoký, že se v říjnu přistoupilo k razantnímu posílení rubáňové osádky dvěma kolektivy z příprav, a to Martina Kufy a Rudolfa Szotkowského a stažením celého úseku zmáhání do 30. sloje. Začalo se s ruční přibírkou počvy před sběrným THD, zmáháním předem vytyčených míst TH výztuže a navrtaly se dvanáctimetrové lanové svorníky pro vyšší únosnost TH výztuže. Za říjen se přezmáhalo 43 metrů TH výztuže, ručně přibralo 82 a strojně 56 metrů počvy. Podotýkám, vše za provozu porubu.

S postupujícím porubem přibývaly potíže jako prosypávání styku porubu a chodby na úvodní třídě a postupující deformace TH výztuže i přes navrtání lanových svorníků firmy Novum.

V listopadu jsme z tohoto důvodu – jakož i pro nárůst dalších prací a zrychlení prací dosavadních – povolali na pomoc ještě dva přípravářské kolektivy, a to Vlastimila Havlase a VOKD. Navíc se začala ručně kopat obtínka v pilíři proti porubu, lepit nadloží jak na zmáhačkách, tak v obtínce i v porubu.

Dalo by se říct, že listopad a prosinec byly nejnáročnější měsíce jak pro rubání, tak pro pole příprav, kde v uvedené oblasti bylo obsazeno dalších sedm pracovišť z čelby.

Celkem bylo přezmáháno 123 metrů, strojně přibráno 469 a ručně 92 metrů, vyraženo 83 metrů obtínek, postaveno 184 metrů polygonu a navrtáno cca 718 dvanáctimetrových svorníků.

Nyní máme leden 2011 a i přes pokračující problémy na výdušné třídě je porub stabilizován a začal plnit režimované úkoly. Měli bychom si všichni znova připomenout, že kolektiv byl, je a bude vždy hnací silou, a uvědomit si, jak těžké může být se dostat k vytěženému „ovoci“. To si určitě uvědomují zaměstnanci celého závodu.

Karel Blahut, závodní závodní Jih

Slovo náměstka

Chceme úspěšný rok!



Vážení spolupracovníci, je za námi rok 2010. Uplynulých dvanáct měsíců však nejde v novodobé historii Dolu

ČSM zařadit jak z pohledu výroby, tak docílených ekonomických výsledků mezi období, která lze hodnotit pozitivně.

Především nás v průběhu celého roku zrazovala příroda. Přemíra snahy v boji s nepříznivými důlně-geologickými podmínkami ne vždy vedla k přijímání optimálních rozhodnutí. Nicméně v průběhu druhé poloviny loňského roku, zejména pak v jeho závěru, přestože jsme byli plně pohlčeni bojem o každou tunu i každý metr – ale také poučení z určitých nezdarů – jsme se už začali připravovat na rok 2011.

Cíl byl a je jednoznačný: Nesmíme připustit opakování roku 2010, je nutno přijmout opatření a připravit podmínky ke splnění stanovených úkolů roku 2011. Předzvěstí, že se na Dole ČSM opět blýská na lepší časy, byl prosinec 2010, kdy jsme vytěžili 250 tisíc tun a splnili technický režim na 101,2 procenta. V plnění důlně-technického plánu i technického režimu pokračujeme v lednu 2011, a to jak v těžbě, tak v provozní metráži.

Jedna z rozhodujících oblastí pro splnění letošních úkolů je zabezpečovat v průběhu roku dostatečnou stavební připravenost v termínech potřebných pro včasné vybavení a přípravu nových těžebních kapacit. Zvýšenou pozornost musíme v roce 2011 věnovat oblasti nákladů a produktivity práce. Mezi klíčové nákladové položky patří:

- spotřeba materiálu
- opravy a udržování
- náklady na energii

Tyto položky zmiňuji proto, že mají v rozpočtu nákladů podstatnou váhu a jejich zvýšené čerpání je pak problematické eliminovat případnými úsporami v ostatních nákladech. Zároveň jsou to náklady, jejichž vývoj a výši více či méně ovlivňuje téměř každý zaměstnanec.

V posledních dvou letech nám bylo postupně svěřeno zařízení v miliardových hodnotách. Šlo zejména o technologii POP 2010, ale byly to i značné investice do úpravárenského komplexu či důlní centrální klimatizace. Tyto vstupy musí být zúročeny ve výrobních a ekonomických výsledcích letošního roku. To předpokládá zodpovědnější přístup pracovníků k hospodaření se svěřeným drahým majetkem. Naopak potírat okolo sebe musíme nezdodpovědnost, bezohlednost a šlendriánství, které by zákonitě vedlo ke zvýšení prostojovosti, ztrátám ve výrobě a růstu nákladů na náhradní díly a opravy v desítkách až stovkách milionů korun.

Splnění produktivity práce bude vyžadovat, abychom výrobní úkoly zabezpečovali s plánovaným stavem zaměstnanců, při snížené přesčasovosti a dodržení plánované směnnosti u dodavatelských firem. Znamená to, že budeme muset výše zmíněné ukazatele oproti skutečnostem roku 2010 podstatně vylepšit.

Dovolím si tvrdit, že i přes nevydařený rok 2010 je kolektiv zaměstnanců Dolu ČSM natolik konsolidovaný, že se dovede s nelehkými úkoly roku 2011 poprat. Vždyť výsledky nedávné minulosti ukazují, že zaměstnanci Dolu ČSM „umí“. Je třeba společně zatáhnout za jeden provaz, abychom mohli letošní rok hodnotit na rozdíl od toho předchozího opět jako úspěšný.

Miroslav Slowik, ekonomicko-personální náměstek

První ples v nové Družbě bude patřit Dolu Karviná

Rekonstruovaný obecní dům v Karviné využije i stonavská šachta, jiné místo má také paskovská, darkovští zůstali věrní havířovské Renetě

OSTRAVA – Na jiném místě budou oproti zvyklostem letos plesy tří ze čtyř šachet revíru OKD. Výjimkou je Důl Darkov, kde zůstali věrní havířovské Renetě. Doly Karviná i ČSM vyzkouší rekonstruovanou karvinskou Družbu a Důl Paskov prostory frýdecko-místeckého Národního domu. A na co se mohou návštěvníci havířských balů těšit?

Důl Karviná

„Na vyprodanou Družbu. Vstupenky po čtyřech stovkách byly pryč snad za hodinu. Celkem 280 kusů. Jsme vůbec první, kdo má v nové opravené Družbě ples,“ informoval Josef Hoďák z Dolu Karviná, který akci organizuje. Družba ostatně svého času patřila šachtě Armáda, bývaly zde i podnikové balů, takže jde o jakýsi návrat k tradici. Důl Karviná má ples v sobotu 22. ledna, začátek bude v 19 hodin, ukončení je plánováno na 3 hodiny ráno následujícího dne. Program zahrnuje vystoupení mažoretok Dixi, tanečního klubu Jarky Calábkové, hudbu kapely Zdeňka Krásného či show ABBA Pop Stars Revival. „Losy do tomboly nebudou. Slovatelné máme totiž vstupenky. Letošní tombola bude s dvaatřiceti cenami nejhodnotnější za poslední roky,“ doplnil Hoďák s tím, že mezi hlavní ceny patří notebooky, automatický vysavač, televizor či pekárná chleba.



Hned dvě šachty letos pořádají balů v Družbě.

Důl Darkov

„K pokoukání mažoretky Dixi, k tanci i poslechu skupina Smoláři, předtančení ostravskou taneční školou Jarky Calábkové. Irské tance předvedou členové polského souboru Salake,“ řekla Oldřiška Vlčková z útvaru ekonomicko-personálního náměstka Dolu Darkov. Hlavní bod programu nicméně podle ní bude, podobně jako ceny do tomboly, překvapením. Bál se koná v sobotu 29. ledna od 19 hodin na už tradičním místě ve společenském domě Reneta v Havířově. O občerstvení se postará havířovský hotel Zámek. Vstupenky pro dvě osoby v ceně 800 korun jsou v prodeji na sekretariátech závodních dólů a v propagaci. Objednána je doprava na ples,

autobus vyjíždí z Karviné 6 v 17.55 hodin. Jeho trasa vede přes Horní Suchou k nemocnici v Havířově, kam dorazí v 18.27. Zpáteční rozvozy budou dva – ve 2.15 a ve 4 hodiny ráno v neděli 30. ledna.

Důl ČSM

„Všechny dámy dostanou u vstupu kytičku, orchidej v košíčku. Bude i příděvek, asi metaxa,“ oznámila Dana Viktorínová z propagace Dolu ČSM. Stonavská šachta se tento rok rozhodla opustit domovský kulturní dům ve prospěch frýdčácké Družby. Plesat budou její pracovníci v sobotu 29. ledna od 19 hodin. Necelé tři stovky lístků po 400 korunách jsou už v prodeji – na závodě Sever na propagaci, na Jihu pak



FOTO: Radek Lukša a Bohuš Krzyžanek

ABBA Revival bude bavit lidi z Dolu Karviná.

na dílenském výboru č. 2. K tanci a poslechu bude hrát skupina Tomáše Kovalčíka, představí se i dětská tanečníci či folkloristé z hornosušského souboru Suszanie (jeden vstup mají v hornickém duchu). Hlavním hostem bude reggae parta Yo-Yo Band. O občerstvení se postarají hned dva bary a rautová tabule. Z tomboly si některý šťastlivec odnese určitě poukaz na prasátko. Závěr balů je předpokládán na čtyři hodiny ráno dalšího dne.

Důl Paskov

„Vsadili jsme na osvědčený program, který naši zaměstnanci znají. Na účinkující, kteří mají vždy úspěch,“ přiblížila referentka Milena Malinská z Dolu Paskov. Ten kvůli rekonstrukci kulturníku ve Staříči musel ples přestěhovat do Národního domu ve Frýdku-Místku. Uskuteční se ve všech

jeho prostorách v sobotu 12. února od 19. hodiny. Ve velkém sále bude vyhrávat Marathon Band Dušana Mathona, v malém nahore cimbalovka Ostravička. Obojí se má střídát s diskotékami, na každé zazní odlišné hity. Moderovat bude Monika Otáhalová z Rádia Orion. Předtančení obstarají děti z folklórního souboru Ostravička, taneční show pak skupina Impuls Bohumín a pár Tomáš Hošek se Simonou Švrčkovou a jejich juniorkou. Zazpívá také Tereza Kerndlová. Ceny do tomboly jsou překvapením. Vstupenky po 400 korunách začne prodávat Milena Malinská na Staříči v úterý 25. ledna, na chlebovicích budou k mání u směnmistra. Kapacita letošního balů Dolu Paskov je vyšší než dříve – až 400 míst. Podrobnější informace také na telefonu 558 49 27 83.

Radek Lukša

Informace pro více než 90 % nájemníků bytů RPG, kteří akceptovali zvýšení nájemného od 1. 2. 2011

Kdy RPG odešle zpět nájemníkům originál nové nájemní smlouvy, popř. dodatku k nájemní smlouvě?

Originály nových smluvních dokumentů podepsaných ze strany RPG obdržíte v průběhu ledna 2011.

Jak přesně nájemníci získají od RPG slíbenou 50 % slevu z čistého nájemného za únor 2011?

Všichni nájemníci, kteří splňují podmínky pro poskytnutí slevy ve výši 50 % z čistého nájemného za únor 2011, obdrží v průběhu ledna nebo počátkem února 2011 nové evidenční listy, které tuto slevu zohledňují a na jejichž základě nájemníci zaplatí nájemné za měsíc únor. V případě potřeby bližších informací kontaktujte Zákaznickou linku nebo Klientská centra.

Kolik nájemníků tuto slevu získalo?

Do 23. 12. 2010 doručilo akceptované návrhy na úpravu výše nájemného 29 781 nájemníků.

Mají nárok na slevu všichni, kdo do požadovaného termínu akceptovaný návrh doručili?

Z této skupiny byli vyřazeni nájemníci s dluhem převyšujícím 1 000 Kč, což je celkem 752 dlužníků. Takže nárok na slevu vznikl ve výsledku 29 029 nájemníkům.

Kdy bude na webu RPG plán oprav na roky 2011-2014?

Plán oprav na rok 2011 bude zveřejněn na přelomu ledna a února 2011 na internetových stránkách RPG Byty a bude k dispozici na všech Klientských centrech.

Plány na další roky budou zveřejňovány vždy na počátku roku, ve kterém budou realizovány.

Návrh společnosti RPG Byty, s.r.o. na úpravu výše nájemného od února 2011 akceptovalo 32 116 nájemníků z 35 650 oslovených, to je 90,1 procent. Pouze 143 nájemníků návrh odmítlo, 1 758 nájemníků zaslalo vlastní protinávrh a 1 633 nájemníků doposud nezareagovalo vůbec. Návrh na novou výši nájemného se týkal pouze nájemníků s nájemným doposud ovlivňovaným regulací.

www.rpgbyty.cz

Zákaznická linka: 840 29 35 46

Klientská centra (Ostrava, Ostrava-Poruba, Karviná, Havířov)



Marathon Band zahraje na plese Dolu Paskov.

Tipy Horníka

Metalová oslava v Tančárně

OSTRAVA – Magazín věnovaný tvrdé hudbě „Pařát“ slaví v sobotu 22. ledna 11. narozeniny v klubu Prostor-Tančárna. Samozřejmě živým vystoupením hned několika metalových skupin – Ingrowing, Dissolving Of Prodigy, Hromovlad, Exorsus... Začíná se v 17.30 hodin.

Cestovatel přiblíží Skotsko

KARVINÁ – O zemi vyhlášené nejen svou whisky, ale také slavnou historií, hrdými horaly, hlubokými jezery či kopci nasáknutými vodou bude v úterý 25. února v městském kulturním domě hovořit cestovatel Petr Vrchovský. Přednášku o Skotsku má od 17 hodin.

Sezení u hornické kuchařky

KARVINÁ – Spoluautor unikátní Hornické kuchařky a průvodce památkového Dolu Michal Miroslav Rucki bude v pátek 21. ledna ve Středisku

hudby a umění frýdčácké knihovny od 17 hodin besedovat se seniory z Česka i Polska. Tématem bude „Co se kdysi jedlo“.

Muzikál Srdce má derniéru

HAVÍŘOV – Dvěma představeními se v sobotu 22. ledna v KD Petra Bezruče s publikem rozloučí aktéři muzikálu Srdce. První bude v 16.30, další ve 20 hodin. V obou se představí Pavlína Kajzarová a Eliška Ochmannová, většina dalších herců se bude v rolích střídát.

Charita bere autolékárničky

FRÝDEK-MÍSTEK – Škoda vyhodit „staré“ autolékárničky nevyhovující aktuální vyhlášce! Charita ve Frýdku-Místku je ve svém sídle v Lidovém domě (ulice F. Čejky 450) totiž začala sbírat. Jejich obsah poslouží nemocným a starým lidem na Zakarpatské Ukrajině. **uzi**

PO ŠICHTĚ



Zábavná příloha nejen pro havíře

Havířina a rybaření k sobě patří

Koníček je to hezký, jen koupající by mohli být méně agresivní a majitel rybníků více vstřícný



Předseda orlovských rybářů Josef Nulíček (s hlavou candáta v ruce) i hlavní hospodář organizace Oldřich Čablík pracovali na dolech OKD.

ORLOVÁ – Havířina a rybařina k sobě tak nějak patří. Shodnou se na tom alespoň předseda Místní organizace Českého rybářského svazu v Orlové Josef Nulíček a jeho hlavní hospodář Oldřich Čablík. Mezi těch zhruba osmdesát, možná více než devadesát procent členů orlovské organizace s hornickými zkušenostmi, patří samozřejmě i oni dva.

Dvašedesátiletý předseda pochází od Havlíčkova Brodu a po ukončení hornického učiliště Dolu Dukla odpracoval na havířovské šachtě čtyřicet let. Dva roky v rubání, pak na čelbách a nakonec jako střelní mistr a specialista na velké výlomové práce. O deset let mladší Čablík je Valach a život spojil s Dolem Antonín Zápotocký, dnešním závodem Lazy. Vyučil se na jeho učilišti, a pak v něm pracoval dvanáct let v rubání a dalších jedenáct jako mechanik závodní báňské záchranné stanice. „Byly to krásné roky, hezké, a té srandy, co jsme si užili!“ vzpomínají oba svorně.

K rybařině se však každý z nich dostal jinak. Zatímco Nulíček k ní přičichl už jako kluk doma na Sázavě, Čablík se jí začal věnovat až v Orlové, když ho v bytě začala kousat nuda a navíc hledal způsob, jak naplnit volný čas svých dětí. Oba se v rybaření ale zhlédli a věnují mu každou volnou chvíli. „To už ani není koníček, ale pořádná kobyla,“ směje se Čablík a Nulíček přitakává. „Manželka mi kolikrát řkala, ať si změním trvalý pobyt, že jsem více na Svazu než doma,“ přidává „rodinnou“ zkušenost.

Co je k vodě tolik táhne? Samozřejmě, je to pobyt v přírodě, psychický odpočinek, ale především lovecká vášeň. „Kdo to nezažil, nepochopí, jak vám to zvedne adrenalin, když ryba zabere! A to je mezi námi spousta takových – a jsem to i já – kteří si s rybou zabývají, a potom ji pustí; přece ji nebudu doma mordovat,“ vysvětluje předseda.

Orlovská organizace rybářského svazu patří mezi malé. Sdružuje asi 500 dospělých a okolo dvaceti dětských členů. Obhospodařuje šest sportovních rybníků o celkové rozloze 40 hektarů a pět rybohospodářských nádrží, v nichž ročně vypěstuje okolo 4 až 4,5 tisíce kaprů, asi

3 tisíce candátů, okolo 2200 línů a 500 amurů. K tomu přikupuje pár stovek štik a tolstolobiků.

Veškeré orlovské rybníky jsou položeny na rekultivovaném území, v tom ale rybáři problém nevidí. Rekultivace jsou podle nich provedeny hezky, vodní plochy obklopuje bohatá příroda, nechybí zvěř ani množství hub. Rybám se v rybnících daří. Potíže jsou však s lidmi. Zatímco dříve stačilo rybářům na úklid okolo rybníků pár igelitových pytlů, nyní je po skončení letní sezóny jen u jezírka Kozí Becirk s malou pláží na úklid po koupajících jeden kontejner málo.

„A ta agresivita! Dnes aby se člověk bál vůbec někoho na něco upozornit!“ říká Oldřich Čablík.

Ještě něco vrtá rybářům hlavou. Dokud byly vlastníky rekultivovaných vodních ploch dolů, pronajímaly jim je za to, že je budou udržovat. Domluva s nimi byla (a vlastně pořád je) výborná a v případě potřeby byly ochotny i pomoci. Dnes tyto plochy patří realitní skupině RPG Real Estate, která za ně požaduje nájemné.

„Je to pro nás zátěž. Peněz máme málo a bylo by podle nás lepší, kdyby posloužily k zarybnění a údržbě revíru,“ apelují na větší vstřícnost vlastníků zástupci orlovských rybářů.

Bohuslav Krzyžanek



Oldřich Čablík na hrázi chovných rybníků, kterým se říká Balatony. Než je znovu napustí, je třeba je odbahnit, navápnovat, opravit hráze. Práce mají rybáři v zimním období opravdu hodně.

Dostal sem dopis

Už se mi dluho nĚstalo, aby kdosi na ty moje dřisty reagoval. Až včel. Však čtejte!

„Už dali němožu mlčet,“ Mařka Dycki sem se pravila, že Lojzka něcham, až se před chlopami Na Upadnici dřista, co chce, že mi je po tym guvno, ale včel mě to už fakt dožralo a zdvihlo ze stolka, jak se posledně lutoval, jak strašně trpi při nakupovaňu. Dyt cygani, jak polityci v parlamentě, bo to je on, kery dycki vymyřla, abysme jeli do Šopingu, že beztak cosi potřebuju kupit, a že něchce zas posluchať moje hlupě řeči před babami ve forhauze, jak se stěžuju, že pry s ňu něchodim nakupovat. Tak doopravdy je to ale kapku inač. Dycki tam vlezem vchodem, jak je bar u rybiček, co o nim zpiva Jarek Nohavica, a pravi mi: „Mařuš, id se po obchodach sama a cosi pěkného se kup, bo viř, že mě to předeptavani mezi regalami

a vĚšakami něbavi! Ja se tu dam kafe a počitam noviny.“ Doopravdy ale se mnu něidě kvuli temu, že ho dycki vytoča ceny hader, co zkušam. Pry esli se obchodnici něstyďa chtěť za kusek obšite hadry take peníze, a esli pry něspadli z viřně? Hlavně ale se mnu po obchodach nechodi temu, bo kolem te kavarny se producyruju mlade, šikovne dĚvuřki. Raz sem se vracala asi spiř, než počital, a on se moch hlavu na krku vykrutiť, jak se za každou mladu babu otačal. A jednu blondynku, co tam ve vitryně okukovala zegary, malem očami zeblikal. Jak mě zmerčil, zčervenal jak truřok, když kolem něho idu dĚčka ze řkolki na vychazku, a začnul cosi koktat, že se tu dĚvuchu zmyřil z cerku od susedki. To byl

asi ganz slepy či ožraly, bo ta mlada od suseda ma hněde vlasy a ma asi o takich třicet kilo vic. Asi se v nim ale hnulo svědomi, bo mi tež objednal kavu a dokonce aji zakusek. A aby sme něseděli enem tak, tuř mi pravil vtip: „Chlop vlez do obchodu s potřebami pro kuřáki a pravi prodavačce: ‚Chtěl bysem čeme polobotky číslo 43.‘ Promiňte, ale my prodáváme jen potřeby pro kuřáky!‘ A vy se myřlitě, že kuřaci choďa boski?‘ Fajne ni?!”

Zdravi vas Mařka



Vařena, ni moja, Mařko! Sem rad, že se vam moji dřisty libija, ale musim se ohradit: Ja z moju Mařu chodim nakupovat strašně rad! Bo to dycki dopadně tak, jak stě napisala. A kery chlop v „dustojnym věku“ se ze zalibenim něpodiva na mlade ženske těličko, když je navíc tak fajně „opentlene“

Jak to vidí stryk Lojzek

tymi drahymi a o to kratřimi haderkami? Aspoň se kuknuť, když už nic inřiho! Ni?! To ale vy, baby, co namisto sexu davatě přednost velkemu pradlu, žehleňu, gruntovaňu kvartyra či vas naraz začně bolet hlava, alebo matě strach, že přidu dĚčka, němožetě pochopit. Ale pan Bůh to raz tak určil, tuř se s tym musimě všeci smiřit. Ale abysme se vratil k temu nakupovaňu: strašně něrad chodim nakupovat na sebe! Zkušani galat, svetra či kabata v malučke kabince je pro mě tajak vystup na Mont Everest! Tak se dycki spotim a zadycham... Měl bysem zchudnuť a bojovat s obezitu, jak mi radija dochoťon, enemže na to už němam v mojim věku dost sil! A abystě, mila Mařko, něřekla, tuř vam tež přidam vtip: „To idě taka mladučka prsata dĚvuřka a proti ni mlady řvihak a utrusi: ‚To su ale kozyl!‘, A do držky byste nechtěl?‘ křikně ta řeřanda. ‚Apoň jednu!‘ Teř fajne, ni?!”

Tuř Zdař Buh, vař Lojzek.

A piřtě dali! I chlopi...

Hra o tři stokoruny

Proč mladá dáma na soutěžním snímku č. 2 líbala oslíka? Že by za polibek měla slíbeno splnění svého tajného přání, či očekávala proměnu osla v krásného prince? Co se jí či onomu zvířeti honilo hlavou a co při pohledu na fotografii napadlo naše čtenářské vtipálky? To si můžete přečíst sami. Nejlepší tři texty jsme vybrali k ocenění stokorunovými bankovkami.



Výherci soutěžní fotografie č. 2 jsou: Oldřich Kudělka z Havířova, Roman Kaboň z Ostravy a Anna Řezníčková z Frýdku-Místku.

„Já vím, že nejsi můj manžel. Ale osel jako osel...“ (ok)

„Že bys byl stejný osel jako manžel? Toho taky líbám a nic z něj nevypadne. (rk)

„Osle, oslíčku, dej mi peněz mošničku a ode mě máš za to malou hubičku.“ (ař)



Vánoční dárky jsou různé a nebývají určeny jenom lidem. Dokládá to případ zachycený na soutěžním snímku č. 3. – pes v pyžamu. Podle slov majitelů rafana měl jejich miláček z oblečku velkou radost. Doufejme, že o pravdivosti jejich slov nebudou pátrat ortodoxní ochránci zvířat. Milá fotografie už sama o sobě dokáže na tváři vykouzlit úsměv. A pokud ji doplníte krátkým vtipným textem, pak nejenže se onen úsměv ještě více rozzáří, ale navíc budete mít šanci na stokorunovou odměnu. Takže piřte k nám do redakce. **sy!**

Uzávěrka je v úterý 25. ledna 2011. Texty pošlejte poštou na adresu redakce: Týdeník Horník, Prokeřovo nám. 6, 702 00 Ostrava, faxem na tel. číslo: 596 113 648, nebo e-mailem: renata.pavlikova@okd.cz. Zaslany text označte SOUTĚŽ. Nezapomeňte připsat své jméno, adresu, případně telefonní číslo. Výherci si mohou odměnu vyzvednout po předchozí telefonické domluvě s Renatou Pavlíkovou na čísle 732 829 149, nejpozději však do 10. dne následujícího měsíce. Pokud tak neučiní, výhra propadá. Jména výherců soutěžní fotografie č. 3 zveřejníme v dalším čísle novin.

Horoskop od 20. 1. do 26. 1. 2011

Beran 21. 3. – 20. 4.

Rozhodně neodkládejte jednání na úřadech a s institucemi. Váš šarm a výmluvnost budou velkou devízou, všude vám vyjdou ochotně vstříc. Jste ctizádostiví a velice pracovití, takže nehrozí, že by se vám nedařilo. V partnerském vztahu dojde k přehodnocení některých ustálených zvyklostí, ale věřte, vše povede jen ku prospěchu věci.

**Váhy 23. 9. – 23. 10.**

Pokud si trochu pusíte psu na špacír formou poznámek na nešikovné kroky lidí ze svého okolí, čekejte ostré spory a mstivé reakce. Zbytečně ostrý jazyk vám způsobí jen potíže. Soustředte se na načečkanou nabídku, která slibuje zisk. Budete nuceni měnit naplánovaný program, ale v důsledku získáte jen samá pozitivita.

**Býk 21. 4. – 20. 5.**

Nevšímejte si řeči, které se objevují ve vašem okolí. Zůstat za každou cenu neutrální, to je to nejlepší, co můžete udělat. Jinak se ani nenadějete a zabřednete do zbytečného konfliktu s jistou osobou. Pokud ještě stále uvažujete o změně zaměstnání, nyní je ta nejvhodnější doba. Úspěšně se vám podaří překonat menší krizi v milostném vztahu.

**Štír 24. 10. – 22. 11.**

V hlavě nosíte zajímavý nápad. K vytvoření podmínek pro jeho uskutečnění vám pomůže seznámení s novými lidmi. Výdaje budou dokonce menší, než byste kdykoli předtím předpokládali. Nabudete dojem, že najednou žijete pod šťastnou hvězdou. Dokonce i váš partner pochopí, že kontrolou a žárlivostí vás může jediné ztratit.

**Blíženci 21. 5. – 21. 6.**

Počátek týdne bude pro vás dosti hektický. Budete se snažit prosadit své zájmy, což nebude vůbec jednoduché. Zajímají se o dění kolem vás, tam možná naleznete odpověď na řešení svých priorit. Rozmýšlejte si nejenom to, co uděláte, ale přemýšlejte, kam vlastně směřujete. Doma se připravte na trochu autoritářské chování vaší polovičky.

**Střelec 23. 11. – 21. 12.**

Odhodlání něco změnit hned a tady sice máte, ale dlouho vám nevydrží. I malá překážka může být brzdou k jejich uskutečnění. Přebyčnou energii vynalézavě využijete při vymýšlení zábavy a organizování setkání s přáteli při společenských akcích. Pokud jste „single“ a lásku jste nenašli v minulém roce, letos se na vás štěstí usměje.

**Rak 22. 6. – 22. 7.**

Vaše obchodní nabídka najde konkrétního kupce. Planety ale varují před přehnanou snahou dosáhnout nepřiměřeného zisku. Pokud to nezvládnete a přezene, nemáte šanci se dohodnout. Od partnera vyžadujete pocit jistoty a těžko se smíříte s tím, že stejně požaduje on po vás. Nezapomeňte, že jen v rodinném kruhu získáte potřebnou rovnováhu.

**Kozoroh 22. 12. – 20. 1.**

Díky příznivému působení konstelace planet přijmete rozhodnutí, nad kterým bude spousta lidí nevěřičně kroutit hlavou. Do konce týdne se však ukáže, že jste měli naprostou pravdu. Vaše řečnické nadání a organizační talent najdou uplatnění a vy se dostanete do samého středu jisté situace, která pozitivně ovlivní další váš život.

**Lev 23. 7. – 23. 8.**

Elánu a odvahy máte dostatek. Budete je potřebovat při rozhovorech s nadřízenými, obchodními společníky a partnery. Staré resty si vyžadují dotažení ke zdárnému konci. Pokud se zapojíte do kurzů sebevzdělávání, uvědomíte si, že jde o dlouhodobou investici, ze které budete čerpat hodně dlouho. Vztahové záležitosti vám přinesou pocit uspokojení.

**Vodnář 21. 1. – 20. 2.**

Nutnost častějších pracovních kontaktů s osobami opačného pohlaví nabízí příležitost k navázání zajímavých známostí a pochoptelně i flirtování. Je jen na vás, jak ustojíte manželskou věrnost. Pro slabší povahy to bude tvrdý oříšek. Naprosto zbytečně se s někým pohádáte. Naštěstí najdete způsob, jak si lidi kolem sebe zase usmířit.

**Panna 23. 8. – 22. 9.**

Určité záležitosti vás zavedou mimo firmu, na všechno zůstanete sami, ale v důsledku byste mohli využít k vyřízení některých soukromých záležitostí. Týden bude hektický a vy nebudete mít čas se ani zastavit. Ve vypjatém rozhovoru s příbuznými nebudete mít daleko k ostřejším slovům. Hlíďte se, tentokrát vás partner nepodří.

**Ryby 21. 2. – 20. 3.**

Nabídka nového pracovního místa vás vyvede z konceptu. Rozhodnutí, jakým způsobem reagovat, budete zvažovat ze všech stran několik dní. Je potřeba, abyste posílili své sebevědomí a pochopili, že další osud je jen a jen ve vašich rukách. Rychlé obrátky dostane váš vztah s novou známostí. Trpělivost partnera však má své hranice.



Recept Horníka

Vepřové závitky

POTŘEBNÉ PŘÍSADY: 4 velké řízky (krček nebo kýta), 8 plátků debrecinky, 1 cibule, 1/2l vývaru z kostky, sádlo, trochu smetanky do kávy a hladké mouky na zahuštění. **Náplň:** 1 houska, trochu mléka, 1 vejce, 150 g jemně mletého vepřového bůčku, 1 červená paprika, petrželka nebo jemně nastrouhaná petržel, sůl, pepř.

POSTUP PŘÍPRAVY: Řízky naklepeme na tenké plátky, osolíme, opepříme a poklademe je dvěma plátky debrecinky a naplníme směsí. Směs na náplň si připravíme tak, že housku navlhčíme mlékem, přidáme umleté maso, vejce, jemně pokrájenou papriku a petrželku, sůl a pepř. Rukou náplň propracujeme a nanese na připravené řízky. Každý svineme do závitku, ovážeme nítí a vložíme na rozehráté sádlo s nakrájenou cibulí. Orestujeme je, zalijeme vývarem z kostky a dusíme asi hodinu. Mlékké závitky vyjmeme, výpek zahustíme trochou smetanky a mouky a za stálého míchání povaříme. Šťávu dochuťme a vložíme zpět závitky. Podáváme s bramborovou kaší.

„Pane řediteli, my máme týdně tolik porad a schůzí, že nám vůbec nezbyvá čas na práci,“ sděluje zaměstnanec. – „Ano, správně. Tenhle problém musíme vyřešit,...(viz tajenka).“

Křížovka o knihu

Pomůcka: Adan, azot, elent, Fora.	Dobývání (horninu)	Značka sportovní obuvi	Kamsi	Sarmat	Dout	Značka americká	Legrace (lidově)	Verdiho opera	Číslovka	Značka teluru	Odvádnění	Menší vodní živočich
Látka k vyšívání							Evangelický duchovní Trápení (zastarale)					
1. DÍL TAJENKY												
Napodobovat zvuk hodin						Mořská pláž Tuk z velryb				Inic. herce Brabce Strž		
Jemenské přístavní město					Jméno Elefteriada African				Dvanáct měsíců Dohromady			
Do toho místa				Domácí Ernesta Průsvitná tkanina				Uhlíčan sodný Postupně vadnout				
MPZ aut Islandu			Rozpočet (zastarale) Vymílání				SPZ Opavy / Slovensky domácí Stanislav				Korálové ostrovy	Pohádkový kůň (ze slovenštiny)
	Hora v Norsku	Nenasycený uhlovodík Mytologický krasavec					Sezvat Setkání					
Egyptský panovník						Letitá Osobní zájmeno						
2. DÍL TAJENKY										Otec (knižně) Název písmene		
Čistý					Zolův román					Jméno herce Romančička		
Bulharský šlechtický rod					Rusky dusík					Drobný hlodavec		

Tajenka křížovky č. 2: „On už zase píše?“

Na vylosování luštětele čeká za správné řešení kniha z nakladatelství Alpress.

Výherce křížovky č. 2 je pan Alexander Ďurický z Ostravy.

Prosíme výherce, aby kontaktoval redakci: Renata Pavlíková, tel.: 596 264 803, e-mail: hornik@okd.cz.



Vtipy

Na pískovišti říká chlapeček holčičce: „Heč, ty nemáš pindoura!“ Holčička na to: „Až já bude velká, budu jich mít, kolik budu chtít!“

Leží moucha na zádech a klepe nožičkami. Letí kolem druhá moucha a ptá se: „Aerobic?“ „Ne, biolit.“

Jaký je nejlepší manžel? Archeolog – protože čím je žena starší, tím je pro něj zajímavější.

Jaká je rozdíl mezi šachistou a alkoholikem? Žádný. Oba jsou většinou v jiném světě a občas na tahu.

Paní učitelka se ptá Pepička: „Když řeknu jsem hezká, jaký je to čas?“ Pepiček odpoví: „Prosím, minulý!“

Příběhne Anička pět minut po zvonění bez klepání do třídy a paní učitelka jí říká: „Vrať se a přijď jako tatínek.“ Anička ji poslechne, vrátí se, pak vykopne dveře a zařve: „Čau, parchanti, to jste nečekali, co?!“

Domů přijde uplakaná Anička a tatínek se jí ptá: „Co se ti stalo, dceruško?“ Anička na to: „Dneska nás očkovali.“ „A proti čemu?“ ptá se otec. „Proti naší vůli.“

Sudoku

				1		8	5
5	8	6			4		9
		1		2	5	3	
7				3		6	4
3	4	5		6		9	1
2	6		1				8
		3	4	5		8	
8			7			6	5
1	5			8			

Jak luštit sudoku: Každý řádek, sloupec a každý čtverec (3 x 3 políčka) musí obsahovat čísla od 1 do 9.

Řešení dnešního sudoku:

3	6	4	2	8	7	5	1
1	5	9	3	7	4	6	8
2	7	8	1	6	3	9	4
8	3	5	4	1	2	7	6
4	1	7	6	8	9	3	5
6	2	3	5	4	8	1	7
9	4	6	8	2	5	3	7
5	8	1	2	3	4	6	9
7	9	8	6	5	1	4	3

Příloha č. 3
Mzdové tarify pro dělníky v dole platné od 1.1.2011:

tarifní stupeň	Kč/hod.
3. stupeň	93,00
4. stupeň	101,00
5. stupeň	115,00
6. stupeň	131,00
7. stupeň	148,00

Příloha č. 4
Mzdové tarify pro dělníky na povrchových pracovištích platné od 1.1.2011:

tarifní stupeň	Kč/hod.
1. stupeň	68,00
2. stupeň	71,00
3. stupeň	74,00
4. stupeň	78,00
5. stupeň	86,00
6. stupeň	95,00
7. stupeň	103,00

Příloha č. 5
Mzdové tarify pro TH zaměstnance VOJ platné od 1.1.2011:

tarifní stupeň	rozpětí Kč/měs.	
	min.	max.
1	8 100	10 300
2	8 400	11 500
3	8 800	13 100
4	9 500	14 900
5	10 300	17 100
6	11 400	19 300
7	13 100	21 900
8	14 900	24 900
9	17 200	27 600
10	19 200	30 800
11	21 200	33 900
12	24 100	37 100

Příloha č. 6

Výplatní termíny pro výplatu mezd v roce 2011			
měsíc		datum	
leden		14.1.2011	pátek
únor		14.2.2011	pondělí
březen		14.3.2011	pondělí
duben		14.4.2011	čtvrtek
květen		13.5.2011	pátek
červen		14.6.2011	úterý
červenec		14.7.2011	čtvrtek
srpen	výplata VPH	12.8.2011	pátek
září		14.9.2011	středa
říjen		13.10.2011	čtvrtek
listopad		14.11.2011	pondělí
prosinec		14.12.2011	středa
leden 2012		13.1.2012	pátek

8

1

Dodatek č. 3 ke Kolektivní smlouvě

OKD, a.s.
pro roky 2010 - 2012 uzavřené mezi:

OKD, a.s.

se sídlem Ostrava, Moravská Ostrava, Prokešovo náměstí 6/2020, PSČ 728 30, zapsanou v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě, v oddíle B, vložka 2900, jednající Dr.-Ing. Jánem Fabiánem, místopředsedou představenstva, a Ing. Radimem Tabáškem, personálním ředitelem, IČ: 26863154 DIČ: CZ26863154

(dále jen „zaměstnavatel“)
na straně jedné

a

Sdružením hornických odborů

se sídlem Havířov – Podlesí, Junácká 3, PSČ 736 01, jednajícím Miroslavem Syrovým, předsedou, Ing. Jaroslavem Vlachem, místopředsedou, Josefem Nejezchlebou, místopředsedou, Ing. Jaromírem Pytlíkem, místopředsedou, IČ: 22674144

zmocněným odborovými organizacemi působícími v OKD, a.s. mimo Sdružení pracíkových odborů ČR a Nezávislé profesní odbory technicko-hospodářských zaměstnanců OKD k uzavření Kolektivní smlouvy OKD, a.s. a jejích dodatků

a

Sdružením pracíkových odborů ČR

se sídlem Karviná-Doly, ul. Čs. armády 1, PSČ 735 06 /Důl Karviná, OKD, a.s./, jednajícím Pavlem Váchou, předsedou, Vítem Zatloukalem, místopředsedou, IČ: 47862424

a

Nezávislými profesními odbory technicko-hospodářských zaměstnanců OKD

se sídlem Paskov – Důl, jednajícím Jiřím Zátokem, předsedou, IČ: 22832572

(dále jen „odborové organizace“)
na straně druhé

20. Část X (mzdová oblast) kolektivní smlouvy se doplňuje o nové body 17. až 20., které zní:

17. Příplatek za práci ve výškách a nad volnou hloubkou

Důlním zaměstnancům se za práci ve výšce resp. nad volnou hloubkou nad 8 m, kde je dle technologického postupu stanoveno osobní jistění, poskytne příplatek ve výši 4,- Kč/hod.

Povrchovým zaměstnancům se za práci ve výšce nad 8 m u obsluhy, údržby a opravy jeřábů poskytne příplatek ve výši 3,- Kč/hod.

18. Příplatek za práci ve ztížených povětrnostních podmínkách

Dělníkům, kteří pracují na povrchových pracovištích mimo kryté a uzavřené prostory, náleží v období od 1. listopadu do 31. března příplatek ve výši 20,- Kč za každou odpracovanou směnu ve zmíněných podmínkách. Okruh konkrétních pracovišť stanoví ředitel příslušné VOJ po dohodě s příslušným odborovým orgánem v dodatku ke Kolektivní smlouvě.

19. Paušální odměna za dozor při dopravě břemen nadměrných hmotností, nadměrných rozměrů a břemen neskladných

Zaměstnanci vykonávající technický dozor při dopravě břemen nadměrné hmotnosti, břemen nadměrných rozměrů a břemen neskladných přísluší paušální odměna nahrazující mzdu ve výši:

- u stupnice D 170,- Kč/hod.,
- u stupnice P 120,- Kč/hod.

K výše uvedeným paušálům nepřislouží další příplatky, s výjimkou příplatku za nerovnoměrné rozvržení směň a příplatku za práci ve svátek.

20. Paušální odměna za střídání na pracovišti

Odměna za střídání na pracovišti u zaměstnanců, kteří mají podle příslušné části KS OKD a.s. nárok na očistu v pracovní době, ale tohoto nároku nemohou z důvodu zajišťování bezpečnosti (či bezpečného provozu) na vybraných pracovištích využít, se poskytne příplatek ve výši 30,-Kč/směnu. Přesný okruh nezbytně nutných pracovišť odsouhlasí příslušný náměstek dané VOJ po dohodě s příslušným odborovým orgánem.“

21. V části X (mzdová oblast) kolektivní smlouvy se v bodě 21.1. rok „2010“ nahrazuje rokem „2011“.

22. V části X (mzdová oblast) kolektivní smlouvy se v bodě 21.8. označení „17.1. až 17.7.“ nahrazuje označením „21.1. až 22.8.“.

23. Stávající přílohy č. 3 až 6 kolektivní smlouvy se v celém rozsahu ruší a nahrazují se přílohami č. 3 až 6, které tvoří přílohy tohoto Dodatku č. 3 a stávají se tak nedílnou součástí kolektivní smlouvy.

Článek II. Závěrečná ustanovení

1. Tento Dodatek č. 3 nabývá účinnosti dnem 1. 1. 2011.
2. Tento Dodatek č. 3 je sepsán v čtyřech vyhotoveních s platností originálu, z nichž každý účastník tohoto Dodatku č. 3 obdrží po jednom vyhotovení.
3. V ustanoveních nedotčených tímto Dodatkem č. 3 zůstává kolektivní smlouva beze změn.

6

7.4.1. Vymezení životního pojištění

7.4.1.1. Životním pojištěním zaměstnanců je pro účely této KS pojištění sjednané na základě smlouvy o pojištění pro případ dožití nebo pojištění pro případ smrti nebo dožití nebo na důchodové pojištění mezi zaměstnancem OKD, a.s. jako pojistníkem a pojišťovnou, jako pojistitelem, za předpokladu, že smlouva splňuje podmínky stanovené v § 6 odst. 9 písm. p) zákona č. 586/1992 Sb. o daních z příjmů, pro osvobození příspěvku zaměstnavatele na toto pojištění od daně ze závislé činnosti.

7.4.2. Okruh zaměstnanců s nárokem

7.4.2.1. Zaměstnavatel bude přispívat na životní pojištění zaměstnanců vymezené v bodě 7.4.1. této části KS, jestliže zaměstnanec splní následující podmínky:

- a) zaměstnanec je u zaměstnavatele v pracovním poměru minimálně jeden rok před zahájením poskytování příspěvku zaměstnavatele; ustanovení části VIII. bod 6.5. KS se použije obdobně;
- b) životní pojištění bude sjednáno prostřednictvím zaměstnavatelem určeného pojistného makléře u pojišťovny, které určí zaměstnavatel;
- c) ostatní podmínky budou stanoveny vnitřním předpisem zaměstnavatele, přičemž podmínky pro poskytování příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění budou analogické s podmínkami pro poskytování poukázek pro zaměstnance na nákup sportovních, léčebných, rekreačních a kulturních aktivit (bod 7.3.).

7.4.3. Výše příspěvku zaměstnavatele

7.4.3.1. Základní výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele poskytovaného na životní pojištění zaměstnanců vymezené v bodě 7.4.1. této části KS je 300,- Kč měsíčně. V případě, že zaměstnanec má u zaměstnavatele odpracováno 20 a více let, zvyšuje se základní příspěvek dle následující tabulky:

Délka pracovního poměru	(od-do)	Měsíční příspěvek
20 - 24		335,- Kč
25 - 29		370,- Kč
30 - 34		400,- Kč
35 - 39		435,- Kč
40 a více		470,- Kč

Pokud bude pojistná smlouva uzavřena v průběhu kalendářního roku do 30.9., zaměstnavatel doplatí na tuto smlouvu příspěvky zpětně od 1.1. daného kalendářního roku.

V případě uzavření pojistné smlouvy v období od 1.10. do 31.12. daného roku obdrží zaměstnanec za daný rok poukázky na nákup sportovních, léčebných, rekreačních a kulturních aktivit a od 1.1. následujícího roku příspěvek zaměstnavatele na životní pojištění.

7.4.3.2. Zaměstnavatel může na základě hospodářských výsledků rozhodnout o mimořádném příspěvku na životní pojištění zaměstnanců maximálně v takové výši, aby součet ročního úhrnu měsíčních příspěvků zaměstnavatele na životní pojištění a ročního úhrnu příspěvků zaměstnavatele poskytnutého dle části V. této KS na penzijní připojištění zaměstnanců nepřesahoval částku rovnající se 24 000,- Kč ročně.

7.4.3.3. Zaměstnavatel může na základě písemné dohody se zaměstnancem poukázat na účet životního pojištění mimořádný vklad nebo vklady, a to ze zdrojů, které byly původně určeny na jinou formu

3

Článek I.
Změna kolektivní smlouvy

- Smluvní strany se dohodly po vzájemném projednání na změně Kolektivní smlouvy OKD, a.s. pro roky 2010 – 2012 ze dne 22. 1. 2010 ve znění Dodatku č. 1 ze dne 26. 5. 2010 a Dodatku č. 2 ze dne 6. 12. 2010 (dále jen „kolektivní smlouva“) tak, jak je upraveno v tomto Dodatku č. 3.
- Část I (obecná ustanovení) kolektivní smlouvy bod 2. se v celém rozsahu ruší a nahrazuje se bodem, který zní:
„2. Tato smlouva nabyla platnosti dnem podpisu obou smluvních stran s účinností od 1. 2. 2010 a je platná do 31. 12. 2012 s výjimkou: části X. body 3.5., 7., 21.1. a Příloha č. 3 až 6, tyto se sjednávají do sjednání dodatku KS pro rok 2012 nejdéle však do 31.12.2011.
Účinnost závazků KS OKD, a.s. trvá do dne sjednání KS na rok 2013, nejdéle však do 31.12.2013.“
- V Části III (pracovně právní vztahy) kolektivní smlouvy bod 6.5. poslední věta se slovo „bude“ nahrazuje slovem „je“.
- V Části VIII (sociální oblast) kolektivní smlouvy se stávající bod 2.6. v celém rozsahu ruší a nahrazuje se novým bodem 2.6., který zní:
„2.6. Zaměstnavatel zabezpečí stravování báňských záchranářů při záchranářských akcích dle zásad a v rozsahu platného Služebního řádu OKD, HBZS, a.s. Zaměstnavatel zajistí možnost celodenního stravování zaměstnanců se stálou hotovostí na HBZS. V případě, že nebude tato služba zajištěna, bude těmto zaměstnancům poskytnuto stravné v paušální výši 50 Kč na pracovní den a 100 Kč na den pracovního volna. Stravování zaměstnanců se stálou hotovostí na ZBZS při Dole Paskov je určeno v dodatku Dolu Paskov ke KS.“
- V Části VIII (sociální oblast) kolektivní smlouvy se stávající bod 7.3.2. v celém rozsahu ruší a nahrazuje se novým bodem 7.3.2., který zní:
„7.3.2. Podmínky přiznání nároku:
 - uzavření pracovního poměru minimálně 1 rok před začátkem rozhodného období,
 - rozhodné období je od 1.1.do 30.10. příslušného kalendářního roku. V případě ukončení pracovního poměru mezi 1.6. až 30.10. příslušného kalendářního roku obdrží zaměstnanec poukázky ve výši poloviny ročního nároku, pokud v období od 1.1. do 31.5. splnil podmínky pro jejich přiznání,
 - v rozhodném období musí zaměstnanec odpracovat minimálně 140 směn s tím, že budou zohledněny případně neodpracované směny po dobu dlouhodobé pracovní neschopnosti z důvodu pracovního úrazu,
 - v rozhodném období nesmí mít zaměstnanec neomluvenou absenci,
 - zápočet let nepřetržitého zaměstnání je posuzován dle bodu 6.5. této části KS.“
- Část VIII. (sociální oblast) kolektivní smlouvy bod 7.3.3. se v celém rozsahu ruší a nahrazuje se bodem, který zní:
„7.3.3. Výdej poukázek bude zajišťovat zaměstnavatel 1 x ročně, vždy v listopadu příslušného roku.“
- Část VIII. (sociální oblast) kolektivní smlouvy se doplňuje o nové body 7.4. až 7.4.3.3., které zní:
„7.4. **Životní pojištění zaměstnanců**
Zaměstnavatel umožní zaměstnancům jednorázovou účast na informačním setkání o životním pojištění v délce 45 minut v rámci pracovní doby v průběhu 1. poloviny roku 2011. Na základě rozhodnutí zaměstnance a podepsané smlouvy o životním pojištění sjednané prostřednictvím určeného pojistného makléře poskytne zaměstnavatel, místo poukázek na nákup sportovních, léčebných, rekreačních a kulturních aktivit podle bodu 7.3. Části VII, KS, příspěvek na životní pojištění.“

2



benefitů nebo odměn zaměstnance, jak peněžních tak nepeněžních, maximálně v takové výši, aby součet ročního úhrnu měsíčních příspěvků zaměstnavatele na životní pojištění, případného mimořádného příspěvku na životní pojištění dle bodu 7.4.3.2. a ročního úhrnu příspěvků zaměstnavatele poskytnutého dle části V. této KS na penzijní připojištění zaměstnanců nepřesahoval částku rovnající se 24 000,- Kč ročně.“

- Část IX (stabilizační odměny) kolektivní smlouvy bod 4.6. se v celém rozsahu ruší a nahrazuje se bodem, který zní:
„4.6. Za dobu čerpání pracovního volna bez náhrady mzdy a za absenci, při níž jsou pobírány dávky nemocenského pojištění nebo náhrada mzdy při dočasné pracovní neschopnosti, se krátí odměna o 1/12 roční částky za každých 20 takto neodpracovaných směn (pracovních dnů) v příslušném hornickém roce.“
- Část IX (stabilizační odměny) kolektivní smlouvy se doplňuje nový bod 5.3., který zní:
„5.3. Při skončení pracovního poměru v průběhu hornického roku zaměstnavatel uhradí zaměstnanci poměrnou část odměny, na kterou zaměstnanci vznikl nárok podle bodu 4.5., do konce kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém pracovní poměr zaměstnance skončil.“
- Část X (mzdová oblast) kolektivní smlouvy se doplňuje o nový bod 3.5., který zní:
„3.5. Každému TH zaměstnanci, který je odměňován tarifí s rozpětím, se zvýší sjednaná základní tarifní mzda od 1. 1. 2011 o 4 % se zaokrouhlením na 50,- Kč nahoru ke stavu k 31. 12. 2010, přičemž rozpětí jednotlivých tarifních stupňů je nepřekročitelné.

Při stanovení základní mzdy TH zaměstnanců se dodrží princip, že výše základní tarifní mzdy TH zaměstnance bude vyšší než je základní tarifní mzda nejvýše zařazeného přímého podřízeného zaměstnance z dělnické kategorie.

Výjimky na jednotlivých VOJ lze sjednat po dohodě s příslušným odborovým orgánem.“
- Část X (mzdová oblast) kolektivní smlouvy se doplňuje o nový bod 3.6., který zní:
„3.6. Každému zaměstnanci, který je organizačně zařazen u zaměstnavatele na Správě OKD, a.s., s výjimkou odborných ředitelů a jejich zástupců, se v roce 2011 zvýší smluvní mzda o 4 % se zaokrouhlením na 50,- Kč nahoru ke stavu k 31. 12. 2010. Výjimky lze sjednat po dohodě s příslušným odborovým orgánem.“
- V části X (mzdová oblast) kolektivní smlouvy se body 7.1. a 7.2. v celém rozsahu ruší a nahrazují se body 7.1. a 7.2., které zní:
„7.1. Smluvní strany se dohodly, že v roce 2011 bude průměrný měsíční výdělek zaměstnanců na jednotlivých VOJ navýšen o 4 procentní body proti úrovni roku 2010 upravený o následující vlivy:
 - změny struktury zaměstnanců,
 - rozsahu přesčasové práce,
 - nemocnosti zaměstnanců,
 - přídatku na dovolenou a na Vánoce ve výši 3-násobku průměrného denního výdělku,
 - fondu pracovní doby,
 - mimořádné odměny za bezpečnou práci,
 - další vlivy, na kterých se smluvní strany dohodnou.
- 7.2. Vývoj PMV dle bodu 7.1. se hodnotí za období 1. pololetí, 1. až 3. čtvrtletí a celý kalendářní rok podle dohody sjednané pro tento účel, která je součástí této KS. Hodnocení vývoje PMV za období 1. pololetí a 1. až 3. čtvrtletí je průběžné. Rozhodujícím obdobím pro hodnocení vývoje mezd je kalendářní rok.“

4

V Ostravě, dne 12. 1. 2011

Dr. - Ing. Ján Fabián
místopředseda představenstva

OKD, a.s.

Ing. Radim Tabásek
personální ředitel
na základě plné moci ze dne 6. 12. 2010

V Ostravě, dne 12. 1. 2011

Miroslav Syrový
předseda

Sdružení hornických odborů

Ing. Jaroslav Vlach
místopředseda

Josef Nejezchleba
místopředseda

Ing. Jaromír Pytlík
místopředseda

V Ostravě, dne 12. 1. 2011

Sdružení právnických odborů ČR

Pavel Vácha
předseda

Vít Zatloukal
místopředseda

V Ostravě, dne 12. 1. 2011

Nezávislé profesní odbory technicko-hospodářských zaměstnanců OKD

Jiří Zátoupek
předseda

7

- V Části X (mzdová oblast) se v bodě 8.1. slovo „desetinásobek“ nahrazuje slovem „čtrnáctinásobek“ a slovo „dvanáctinásobek“ se nahrazuje slovem „šestnáctinásobek“.
- V Části X (mzdová oblast) se bod 8.1. doplňuje o nový odstavec, který zní:
„Zaměstnancům, kteří jsou organizačně zařazení u zaměstnavatele na Správě OKD, a.s., s výjimkou odborných ředitelů a jejich zástupců, bude vyplacen přídatek na dovolenou a na Vánoce ve výši čtyř násobků průměrného denního výdělku příslušného zaměstnance používaného v příslušném čtvrtletí kalendářního roku bez ohledu na to, že mají v individuálních pracovních podmínkách stanoveno, že se v jejich případě přídatek na dovolenou a na Vánoce neuplatní. Ostatní podmínky poskytování přídatku na dovolenou a na Vánoce se řídí částí X bodem 8 kolektivní smlouvy.“
- Část X (mzdová oblast) kolektivní smlouvy bod 8.3. se v celém rozsahu ruší a nahrazuje se bodem, který zní:
„8.3. Uzavře-li zaměstnanec pracovní poměr s OKD, a.s. až v průběhu příslušného rozhodného období nebo bude-li mít zaměstnanec v příslušném rozhodném období absenci, při níž bude pobírat dávky nemocenského pojištění nebo náhradu mzdy při dočasné pracovní neschopnosti, případně bude-li zaměstnanec čerpat pracovní volno bez náhrady mzdy, bude se výše příslušného přídatku vypočteného podle bodu 8.1. krátit. Krácení se provede o alikvotní část příslušného přídatku připadajícího na jeden povinný pracovní den rozhodného období. Pro účely posouzení nároku se za pracovní poměr k OKD, a.s. považuje i doba trvání pracovního poměru v dceřiné a.s., která se slučuje s OKD, a.s. jakožto mateřskou a.s., pokud tento pracovní poměr trval i ke dni sloučení.“
- Část X (mzdová oblast) kolektivní smlouvy bod 8.8. se v celém rozsahu ruší a nahrazuje se tímto zněním:
„8.8. Základním předpokladem pro zahájení jednání o úpravě výše přídatků na dovolenou nebo Vánoce je plnění podnikatelského záměru (HV) OKD, a.s.“
- Část X (mzdová oblast) kolektivní smlouvy bod 12.10. se ustanovení tohoto bodu v celém rozsahu ruší a nahrazuje se tímto zněním:
„Příplatek ve výši 40,- Kč za dozor se poskytuje zaměstnancům, kteří dle příslušného písemného rozpisu prokazatelně zabezpečují dozor nad bezpečností řádného sjezdu a výjezdu mužstva. Maximální počet dozorů jsou 2 za směnu.“
- Část X (mzdová oblast) kolektivní smlouvy body 13.2. a 13.3. se v celém rozsahu ruší a nahrazují se tímto zněním:
„13.2. Při předfáraní a při střežení pásových dopravníků v dole prováděném v mimopracovní době se poskytne mzda ve výši:
 - 1 500,- Kč zaměstnanci, který odpovídá za plnění úkolů vyplývajících z bezpečnostních předpisů,
 - 1 300,- Kč zaměstnanci, který zajišťuje doprovod.
- 13.3. Při výkonu inspekční služby (nařízené ve smyslu vyhlášky ČBÚ č.22/1989 Sb.) v mimopracovní době se poskytne mzda ve výši:
 - 1 600,- Kč zaměstnanci, který odpovídá za řízení likvidace případné havárie do příchodu vedoucího likvidace havárie,
 - 1 110,- Kč zaměstnanci, který neodpovídá za likvidaci případné havárie (např. pomocná inspekční služba).“
- V Části X (mzdová oblast) kolektivní smlouvy se body 17. a 17.1. až 17.8. nově označují jako body 21. a 21.1. až 21.8.

5

GÓRNIK

Darmowa gazeta nie tylko dla górników

Ofiarność na miarę rekordu

Górnicy z „Polcarba” nie przerwali fedrunku nawet w okresie świąt!

STONAWA – 160 593 tony węgla. To w Kopalni „ČSM” najwyższe miesięczne wydobycie, osiągnięte w ubiegłym roku przez jedną brygadę ścianową. W grudniu zanotowała taki właśnie wynik na ścianie 401 305 w zakładzie „Południe” polska ekipa ścianowa firmy „Polcarbo”, prowadzona przez głównego przodowego Grzegorza Dąbka i kierownika oddziału Krzysztofa Sędkowskiego. Bez względu na święta, Polacy przekroczyli założenia biznesplanu o dziesięć tysięcy ton.

„W czasie świąt wszyscy siedzą w domu, my jednak fedrowaliśmy, żeby wykonać nałożone zadania. Ja miałem dwudziestego czwartego szychę. Podobnie jak dwudziestego piątego i dwudziestego szóstego, kiedy to zjechało na dół sto procent naszej załogi” – poinformował główny przodowy 149-osobowej brygady, która cieszy się w stonawskiej kopalni tą najlepszą opinią. Jej najbardziej doświadczeni członkowie podjęli tu pracę w 1998 roku.

„Teraz pracujemy już z czwartym z rządu kompleksem ścianowym z programem POP 2010. Pierwsze trzy były średnie, obecny jest wysoki ze 114 sekcjami obudowy BUC 2600/5500 i kombajnem SL 500 Eickhoff” – przybliżył Dąbek, który jest głównym przodowym od sześciu lat. Za największy plus swych górników uważa ich walory ludzkie i zawodowe. Za jego sukcesami stoi ponadto bardzo dobra współpraca z kierownictwem kopalni.

Radek Lukša



Grzegorz Dąbek (od lewej) i Krzysztof Sędkowski fedrowali przez całe święta.

Wpisy dzieci do polskich szkół podstawowych

REGION – W szkołach podstawowych na terenie Republiki Czeskiej rozpoczęły się wpisy dzieci do klas pierwszych, Wpisy dotyczą obowiązkowo wszystkich dzieci, które do dnia 1. 9. 2011 ukończą sześć lat. Mieszkańcy regionu karwińskiego mają możliwość zapisania swych dzieci do szkół podstawowych z polskim językiem nauczania (PSP). Szkoły te zapewniają nauczanie wszystkich przedmiotów w języku polskim, ale także naukę języka czeskiego i języków obcych. Zainteresowanym umożliwiona się nauka religii. **bk**

Terminy wpisów do PSP

Karwina	8. i 9. 2.	13.00-17.00
Hawierzów	7. i 8. 2.	13.00-17.00
Stonawa	10. 2.	13.00-16.00
	11. 2.	8.00-14.00
Sucha Górna	1. 2.	8.00-16.00
Lutynia Dolna	28. 1.	15.00-17.00
Cierlicko	26. 1.	
Cz. Cieszyn	2. 2.	12.00-18.00

Sukces z odrobiną niedosytu

Brygada ścianowa „Pol-Alpex 2” bez miliona, pomimo to znów w pozycji lidera wydobycia



Członkowie dwunastowej zmiany brygady „Pol-Alpex 2” przed zjazdem na dół.

DARKÓW – W Ekstraklasie OKD najlepszych brygad ścianowych zajęła najwyższą poprzeczkę, pomimo to radość z sukcesu miesza się z nutką niedosytu. W 2009 roku ekipa ścianowa „Pol-Alpex 2” z Kopalni „Darków”, kierowana przez głównego przodowego Tadeusza Czaję, szefa oddziału Józefa Ulmana i nadsztygara Czesława Witka, nafedrowała przy pomocy wysokiej techniki POP 1169 230 ton węgla i ustanowiła absolutny rekord w historii OKD. W 2010 roku musiała zadowolić się rocznym wydobyciem na poziomie 991 670 ton węgla, kiedy to do magicznej milionowej granicy zabrakło jej 8330 ton.

„Nie odczuwamy jednak żalu. W górnictwie już tak jest. Na pierwszym miejscu jest bezpieczeństwo, później jakość, a dopiero potem wydajność. Z tym, że jeśli są spełnione pierwsze dwie przesłanki, to wyniki przyjdą same, jeśli nie, to nie można iść przebojem” – skomentował ubiegłoroczny rezultat główny przodowy Czaja.

A były to właśnie względy bezpieczeństwa, które pod koniec roku przyhamowały wydobycie. Początek 2010 roku był bowiem jak najbardziej udany. Zaraz w styczniu brygada nafedrowała w wyrobisku 40 204 wspaniałych 217 343 ton węgla przy postępie 182,6 metra, ustanawiając swój kolejny rekord OKD, tym razem pod względem miesięcznego wydobycia. Powodowało jej się także po rozjeździe ściany 340 800 w darkowskim zakładzie 3, kiedy to po jej rozruchu pod koniec czerwca osiągała codzienne postępy na poziomie 5,5 – 6 metrów. Obie-

cująco wyglądał jeszcze listopad, później jednak nastąpiły komplikacje.

„Nie była to jednak niczyja wina. Po prostu z powodu profilaktyki przeciwtapaniowej trzykrotnie ograniczono nam postęp, pod koniec grudnia nawet do dwu metrów na dobie, i było po nadziejach,” wytłumaczył nadsztygar Witek.

Na pierwszym miejscu jest bezpieczeństwo, później jakość, a dopiero potem wydajność.

Ściana 340 800 znajduje się obecnie na ukończeniu i wysoka technologia POP, która stała się podstawą sukcesów brygady Tadeusza Czaję, zostanie przetransportowana na powierzchnię do remontu kapitalnego. Polscy górnicy spotykają się z nią znów dopiero w drugiej połowie roku. Tymczasem będą współpracowali przy likwidacji wyrobiska, a potem powinni wykorzystać swe umiejętności w którymś z wy-

bisk ścianowych uzbrojonych w inną technikę.

Jak zgodnie twierdzą Czaja i Witek, nastroje w zespole są jednak nadal dobre i o jakimś zawrozie nie może być mowy. „Na to jesteśmy zbyt doświadczeni. My jesteśmy nauczeni, że trzeba wykonać każdą pracę, potrzebną dla ruchu kopalni. Nie na samym tylko fedrowaniu przecież polega górnictwo. Tak samo ważne są wszystkie inne czynności, bez których kopalnia nie mogłaby funkcjonować” – podsumował Tadeusz Czaja. **Bogusław Krzyżanek**

Fakty o brygadzie

Miejsce pracy: wyrobisko ścianowe 340 800, zakład 3 Kopalni „Darków”
Nadsztygar: Czesław Witek
Kierownik oddziału: Józef Ulman
Główny przodowy: Tadeusz Czaja
Przodowi zmianowi: Piotr Chorągwicki, Piotr Sabaś, Hieronim Bethke
Mechanik oddziału: Stanisław Szalajko
Sztygarzy: Tomasz Bożek, Mieczysław Marszałek, Marek Fijałkowski, Janusz Pielka

Powiedzieli o brygadzie

Jan Huplík, kierownik produkcji Kopalni „Darków”: „Pomimo że brygada »Pol-Alpex 2« nie osiągnęła tym razem miliona, odnotowany przez nią wynik znów posuwa w naszych warunkach granice czeskiego górnictwa. Kolektyw zasługuje na wysoką ocenę i uznanie. Osobiście doceniam profesjonalne podejście, fachowość i kwalifikacje pracowników, ale także ich karność i dyscyplinę. Te przymioty przejawiały się nie tylko przy zapewnianiu produkcji,

ale także przy dotrzymywaniu reguł przeciwtapaniowych i przeciwapłonowych w ich wyrobiskach oraz utrzymywaniu porządku na miejscu pracy. Wyrobiska 40 204 i 340 800 były przez cały rok prowadzone jako wzorowe miejsca pracy. Kierownictwo Kopalni »Darków« wiąże z brygadą »Pol-Alpex 2« duże oczekiwania także w 2011 roku. Jesteśmy przekonani, że wniosą istotny wkład w dobre wyniki produkcyjne i ekonomiczne”.

Układ zbiorowy OKD gwarantuje wzrost płac

OSTRAWA – Przedstawiciele kierownictwa spółki węglowej OKD podpisali w środę 12 stycznia ze związkowcami aneks płacowy do układu zbiorowego pracy, który gwarantuje zatrudnionym czteroprocentowy wzrost płac taryfowych.

Zatrudnieni mają zgodnie z umową prawo do dodatkowych czternastu średnich dniówek jako dodatku na urlop oraz do szesnastu

średnich dniówek jako dodatku na święta Bożego Narodzenia. Bonusy te w odróżnieniu od stanu w 2010 roku nie są uzależnione od realizacji biznesplanu OKD.

„Uświadamiamy sobie, że niniejsze porozumienie to najważniejsze porozumienie w ramach całego roku, tak dla zdrowego rozwoju kondycji ekonomicznej firmy, jak też sprawiedliwego wynagradzania

pracowników,” powiedział po zawarciu aneksu dyrektor personalny OKD Radim Tabášek.

W 2010 roku spółka OKD zatrudniała 13.693 osoby (tzw. średni liczebność zatrudnionych). Średni miesięczny zarobek górników i innych pracowników w profesjach robotniczych przekroczył w ubiegłym roku według wstępnych szacunków 32 tysiące koron. **vs**



7 LET KIA ZÁRUKA

KIA cee'd
od 254 980 Kč

Kombinovaná spotřeba 4,2 až 6,6 l/100 km,
emise CO₂ 113 až 118 g/km.



KIA Venga
od 259 980 Kč

Kombinovaná spotřeba 4,3 až 7 l/100 km,
emise CO₂ 110 až 158 g/km.

KIA
www.kia.cz

K AUTOSALON KUDRNA Příčná 1245, Orlová-Poruba, tel.: 596 512 232
724 219 219
infolinka 800 444 222

Přijímáme poukázky Flexipass OKD

Crizal
Prožijte průzračný život
www.crizal.cz

Crizal k dostání v prodejních OPTIKY AQUILA...

PŘEDLOŽENÍM TOHOTO INZERÁTU ZÍSKÁTE SLEVOU 200 Kč Z VAŠEHO NÁKUPU.

Kupon je možné uplatnit pouze v den nákupu a nejpozději do 31. března 2011

**PRODEJNA: Náměstí Republiky 5 Havířov – Město (vedle kina Centrum),
Dělnická 24 Havířov – Město (nemocnice Havířov)**
E-mail: optikaaquila@quick.cz, tel.: +420 596 810 876

Přehled aktuálních výběrových řízení

vyhlášených v Horníku č. 3 ze dne 20. 1. 2011. Text k dané akci je k dispozici na webové adrese: www.okd.cz. Výběrová řízení/Horník speciál.

Investice stavební (ISTAV)		
Investice strojní (ISTR)	Samostatná výběrová řízení	3367, 3374
	Společná výběrová řízení	
Opravy stavební (OSTAV)		
Opravy strojní (OSTR)	Samostatná výběrová řízení	
	Společná výběrová řízení	
Zahřezování následků hornické činnosti (ZNHČ)		
Akce v oblasti služeb (SL) - Důlné stavební práce (DSP)		9

Řádková inzercce zdarma pro zaměstnance OKD

VZPOMÍNÁME



Dne 14. 1. 2011 by se dožil 56 let pan Antonín Jaklitsch z Havířova, bývalý zaměstnanec Dolu Dukla. Dnes, 20. 1. 2011, si připomeneme 3. výročí jeho úmrtí. Všichni, kdo jste ho znali, věnujte mu, prosím, tichou vzpomínku. S láskou a úctou vzpomíná manželka Marta.

B26/03/11



Dne 17. 1. 2011 jsme vzpomněli nedožítých 68. narozenin pana Jůliuse Gombaly, dlouholetého zaměstnance Dolu 9. květen. Dne 24. 5. 2011 bude tomu již 7 let, co nás náhle a bez rozloučení opustil. S láskou vzpomíná celá rodina.

B27/03/11



Dne 23. 1. 2011 si připomeneme 20. výročí úmrtí pana Jindřicha Szymona, bývalého zaměstnance Dolu 9. květen. Kdo jste ho znali, vzpomeňte s námi. Vzpomínají manželka, synové s rodinami a dcera s rodinou.

B28/03/11

BLAHOPŘÁNÍ



Dne 20. 1. 2011 si připomenou 60 let společného života manželé Oldřich a Božena Giercovi. Mnoho dalších let strávených ve zdraví a pohodě ze srdce

prející dcera Marie s Jarduou, vnuci Petr s Klárou a Martin s Gábinou a pravnučkou Barborkou.

B29/03/11

PRODEJ

Prodám štěňata NO narozená 21. 12. 2010, bez PP, po skvělých rodičích, 4 pejsky a 1 fenku, budou odčervěná a naočkovaná. Inf. na tel.: 774 501 879 nebo 603 157 615.

B30/03/11

Prodám pozemek o velikosti 8 arů pod Javorových Vrchem v obci Gutý. Studna, elektrika na pozemku, územní rozhodnutí pro stavbu chaty. Inf. na tel.: 732 431 475.

B31/03/11

Přenechám pronájem zahrady 10 arů v Karviné-Darkov. Inf. na tel.: 731 682 415.

B32/03/11

BYTY

Vyměním finský domek v Doubravě za byt 2 + 1 v Karviné. Inf. na tel.: 604 484 148 (volat 9 - 19 hod.)

B33/03/11

Prodám dr. byt 2 + 1 v Orlové-Lutyni. V bytě jsou omítky, plovoucí podlahy, kuch. linka 6 let stará, vykachlíkovaná koupelna + WC v původním stavu. Dům je zateplen, má plastová okna, kamerový systém, nové elektr. zvonky. Cena 500 000 Kč. Dohoda možná. Inf. na tel.: 777 143 219.

B34/03/11

AUTO-MOTO

Odkoupím vaše ojeté auto. Dohoda jistá!. Inf. na tel.: 724 232 279.

B35/03/11

KOUPĚ

Koupím hodiny pendlovky s 1-3 závažími, i poškozené, a pozůstalost po hodinaři. Nabídněte - přijedu. Inf. na tel.: 603 775 296.

B36/03/11

MSD

OČKOVÁNÍ SILGARD
proti rakovině děložního čípku pro pojištěnky RBP

Revírní bratrská pokladna, zdravotní pojišťovna se rovněž účastní projektu výrobců očkování proti rakovině děložního čípku, a to za výhodnějších podmínek daných věkovým rozpětím a celkovou cenou, kterou pojištěnky RBP za toto očkování zaplatí.

Očkování je v rámci projektu rozšířeno pro dívky a ženy RBP ve věku 12 – 30 let včetně (naočkování žen ve věku 26 – 30 let je možné pouze na základě rozhodnutí lékaře). Podmínkou je vyzvednutí Certifikátu na kontaktním místě RBP.

Lékař potvrdí aplikaci jednotlivých dávek do Certifikátu. Část Certifikátu označená jako Evidenční list zůstává lékaři a slouží pro objednání třetí dávky zdarma. Druhá část vyplněného certifikátu je určena pro klientku jako doklad o naočkování.

Ve spolupráci s výrobcem očkovací látky SILGARD je projekt realizován pouze prostřednictvím ordinací lékaře (pediatra, gynekologa očkovacího centra), který jako jediný zajišťuje třetí dávku očkovací látky. Pro naočkování první a druhé dávky může lékař využít i dříve nakoupené očkovací látky. Projektu se může účastnit i lékař, který dosud nevyužíval přímou distribuci této očkovací látky.

První dávka musí být aplikována od 1. června 2010 do 30. června 2011.

Pojištěnka uhradí lékaři za tři očkovací látky SILGARD celkem 6.400 Kč (2.700 Kč; 2.700 Kč a 1.000 Kč).

O příspěvek na toto očkování může pojištěnka požádat RBP teprve po aplikaci třetí dávky, a to do dvou měsíců po jejím provedení, po předložení příslušných dokladů (doklad o zakoupení a doklad o naočkování).

Příspěvek bude hrazen mimo balíček prevence ve výši 1.000 Kč.

Více informací naleznete na www.rbp-zp.cz

REVÍRNÍ BRATRSKÁ POKLADNA
ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA
www.rbp-zp.cz • bezplatná infolinka: 800 213 213
Stabilní partner Vašeho zdraví!



Zprávy z neziskových organizací, kterým pomáhá OKD a její nadace při péči o nemocné lidi, seniory, děti i životní prostředí

Čiňanům rozumí, s havíři společnou řeč teprve hledá

Nový ředitel NOKD Jiří Suchánek má zkušenosti z neziskového sektoru, byť z opačné strany

OSTRAVA – Čiňany zná zatím lépe než havíře Jiří Suchánek (28), jenž se stal v pondělí 17. ledna oficiálně novým ředitelem Nadace OKD. O výběrovém řízení na tento post se doslechl ostatně právě v daleké Šanghaji, kde byl součástí českého týmu na světové výstavě EXPO 2010. V neziskové sféře je ale tento ekonom jako doma, ve volném čase působí hned ve třech sdruženích.

„Čínsky se už domluví v restauraci, ale o hornické práci a těžbě uhlí se toho musím spoustu učit. Každopádně ti lidé vydělávající si tisíc metrů pod zemí mají můj obdiv. OKD znám jako firmu, která se chová odpovědně. I proto má nadaci. Aby společnost vrátila pomyslné dluhy za využívání nerostného bohatství,“ podotkl Suchánek pocházející ze Sobotky ve východních Čechách.

Ostravu poprvé navštívil před třemi lety coby účastník festivalu Colours Of Ostrava, k jehož hlavním partnerům patří i OKD. „A od poloviny ledna 2011 tady žiji. S přítelkyní bydlíme v Petřkovicích, jen kousek od Hornického muzea. Tam jsem pochopitelně ještě nestihl zajít,“ nechal se slyšet Suchánek



Jiří Suchánek nastoupil třetí lednové pondělí do Nadace OKD.

s tím, že první den v novém působišti patřil seznamování s kolegy i prostředím.

Co se neziskovek týče, stál nový ředitel NOKD zatím na „druhé straně“. Tedy ve sdruženích, které jsou rády za každou korunu. Dříve spolupracoval s nadací Duha zabývající se integrací a rozvíjením dobrovolné služby pro mládež. Pořádá společenské či kulturní akce v neziskových organizacích Jarmark a Nikolajka. Ty sice NOKD

nepodpořila, ale její jméno se k nim přesto doneslo.

Plány do budoucna si nicméně ředitel NOKD nechává na dobu, až se pořádně rozkouká. „Čas jsme si však už našli na to, abychom s referentkou Zuzanou Macháčkovou a mojí zástupkyní Lenkou Markovou začali připravovat zhodnocení činnosti nadace, která letos oslaví své třetí narozeniny. Shodou okolností se nadace také stěhuje, takže práce bylo více než dost,“ doplnil Suchánek.

Radek Lukša

FOTO: Radek Lukša

Advent na zemědělce byl i s pekelníky

Ohlédnutí za předvánoční akcí v opavské škole navštívené devíti tisícovkami lidí

OPAVA – Nejen živé i neživé betlémy, ale také výjev z pekla plného čertů, čertic a rohatých dětí měli na Adventu na zemědělce, který ve dvou dnech na sklonku loňského roku navštívilo devět tisíc lidí. Konalo se to na Masarykově střední škole zemědělské a Vyšší odborné škole v Opavě a součástí byla úspěšná „Tvořivá dílna – lidové zvyky a obyčejy“ podpořená NOKD.

„Advent na zemědělce jsme dělali třetím rokem. Loni jsme tam měli ladovskou zimu, letos to bylo peklo. Začínali jsme v adventním čase, kdy chodívá Mikuláš v doprovodu čertů, takže se to i tematicky hodilo,“ informovala učitelka odborných předmětů a školní metodička prevence Marie Drösslerová s tím, že od NOKD získali v programu „Pro radost“ třicetitisícovou částku.

Advent na zemědělce se líbil nejen jejím asi šesti stům žákům, ale i jiným studentům, školákům a předškolákům stejně jako veřejnosti. Proběhly při něm i ukázky tradičních řemesel a zvyků. Kdokoli si mohl udělat vánoční ozdobu či adventní věnec podle vlastního gusta. V programu byla také kulturní vystoupení. Další akce díky pomoci od NOKD chystá škola na Velikonoce.

uzi



Advent na zemědělce obsahoval také výjev z pekla plného rohatých.

FOTO: archiv Nadace OKD

Neziskovky vstupují do roku 2011 s mnoha smělymi plány

OSTRAVA – Neziskové organizace podporované Nadací OKD mají za sebou ve valné většině případů úspěšný rok 2010 a s očekáváním a novými úkoly vstoupily do toho letošního. Oslovili jsme je proto se dvěma otázkami:

1. Co se vaší organizaci loni nejvíce povedlo? 2. Jaké jsou vaše plány do letošního roku?

Spolek Přátel Vrbenska Karel Michalus, předseda

1. Uskutečnili jsme několik tradičních akcí (Naučné stezky, zábavná Dlouhá noc, Silvestrovský pekáč, výstavní činnost), které navštěvují zejména rodiny s dětmi, jimž jsou primárně určeny. Největší oblibu má Lesní slavnost Lapků z Drakova, kterou pořádáme i díky podpoře NOKD. Postupně se k nám přidávají další občanská sdružení a spolupracujeme se spolky z Polska.

2. Vrbno pod Pradědem oslaví 400. výročí vzniku. Spolupracujeme s městem na přípravě oslav. Budeme organizovat 1. vrbenský bál spolků a sdružení, výstavu k založení města. Připravujeme podklady pro vydání publikace o městě. Vydali jsme spolkový kalendář 2011. Chceme zopakovat všechny tradiční akce. Připravíme projekt pro naučnou stezku „Po stopách Josefa Lowaga“, jesenického písmáka a našeho rodáka.

Centrum sociálních služeb Poruba Sylvia Krčmářová, asistentka ředitelky

1. Díky krajské dotaci jsme realizovali projekt Implementace standardů – záruka vysoké kvality služeb ke zvýšení kvality poskytovaných sociálních služeb. Díky grantu NOKD jsme realizovali akci Knihy do ouška. Díky dotaci z ESF proběhl program Podpora vzdělávání pracovníků Centra sociálních služeb.



2. Chceme zvýšit kvalitu sociálních služeb a realizovat projekt Rekonstrukce azylových zařízení schválený Radou regionálního rozvoje s příspěvkem přes pět milionů korun. Během rekonstrukce chceme v Domově pro matky s dětmi i Azylovém zařízení s noclehárnou pro lidi bez přístřeší zachovat provoz. Chceme podporovat aktivizační program našich seniorů, především taneční skupiny seniorů Beseda.

Domov Kamarád Petr Jelínek, místopředseda

1. Zrealizovali jsme několik projektů, které významně zvalitní naši sociální službu. Mezi ně patří otevření nové dráčkařské a šperkařské dílny. Zboží chceme prodávat ve stánku ve Valašském muzeu v přírodě. Podařilo se nám vybavit Domov Kamarád počítači s připojením k internetu. Vybudovali jsme nové kanceláře pro pracovníky v přímé péči a místnost, která slouží pro relaxaci klientů.

2. Zrealizujeme projekt, který klientům nabídne canis a hippoterapii. Chceme pořídit vybavení pro relaxační místnost. Očekáváme výsledky projektu Zelená

úsporám a možné investice, která by zateplila celou budovu. Žádný z projektů není možné realizovat bez finanční podpory dárců, mezi něž patří i NOKD.

MŠ Orlová-Lutyň Na Vyhliďce Mgr. Yvona Dluhošová, ředitelka

1. Podařilo se připravit a rozjet provoz ve třídě pro děti mladší tří let. Reagovali jsme tak na zvýšenou poptávku rodičů a rozšířili nabídku naší školy. S podporou NOKD jsme realizovali projekt „Jsem malá, ale šikovná“ – akademie orlovských mateřských škol.

2. Uvažujeme o akci se zapojením rodičů v oblasti zdravého životního stylu.

Diakonie ČCE v Rýmařově

Jana Haberhauerová, zástupkyně ředitelky

1. Rozšířili jsme spektrum služeb o sociálně-terapeutickou dílnu pro mentálně postižené spoluobčany. Díky pomoci NOKD jsme začali s výměnou starých postelí v Domově odpočinku ve stáří v Dolní Moravici za elektrické polohovací.



2. Dokončíme výměnu postelí, chceme koupit tkalcovský stav do sociálně-terapeutické dílny. Prioritním zájmem je vzhledem ke snižování dotací udržet poskytované služby na stávající úrovni.

Charita Studénka

Ing. Anna Šikulová, ředitelka

1. Domov sv. Anny ve Studénce je domovem 19 seniorů, kteří potřebují celodenní péči. U NOKD jsme získali podporu pro realizaci projektu „Schody nejsou bariérou“ a mohli jsme instalovat bateriovou schodišťovou sedačku, díky níž je náš domov skutečně bezbariérový. Vzhledem k vysokým nákladům jsme nebyli schopni z provozního rozpočtu projekt sami realizovat.

2. Zahradka našeho domova je využívána nejen pro posezení klientů, ale i pro pořádání koncertů. Čhtěli bychom tam postavit pergolu, která by vytvářela stín a soukromí.

Charita Jablunkov

Mgr. Beata Sikorová, ředitelka

1. Proběhla celková úprava sociálního zařízení a převlékárny Denního stacionáře sv. Josefa, kterou NOKD podpořila příspěvkem 100 000 korun. Klienti získali bezbariérové WC a šatní uzamykatelné skříňky. Vybavili jsme stacionář novými židlemi, pracovním materiálem a pomůckami. Klienti měli poprvé možnost během hippoterapie v Bystřici nad Olší usednout do sedla na koňském hřbetě.

2. Ve všech místnostech stacionáře chceme položit nové lino, oddělit místnosti posuvnými dveřmi pro zefektivnění práce, navázat spolupráci s podnikateli pro získání chráněných pracovních míst pro klienty s mentálním postižením, přepracovat vnitřní pravidla fungování a zindividualizovat práci s klientem, aby ovládl pracovní postup minimálně jednoho výrobku. **ms**
Odpovědi publikujeme ve zkrácené podobě.

Odehráli úvodní přípravný zápas

Fotbalisté MFK OKD Karviná jsou týden a půl v zimní přípravě. Zítra hrají s Baníkem



Fotbalisté Karviné (v zeleném Tomáš Knötig) odstartovali zimní přípravu na jarní část sezony, ve které chtějí v tabulce rozhodně poskočit o pěkných pár příček dopředu.

KARVINÁ – Už i druholigoví fotbalisté MFK OKD Karviná jsou v plné plni. Dva měsíce dlouhá příprava bude protkána nabíráním fyzické kondice i řadou přípravných střetnutí s ligovými soupeři z domácí soutěže i ze zahraničí.

Na úvod si Karvinští k zahájení přípravy pozvali sousední tým z Petrovic, který hraje divizi, a hladce vyhráli 4:1 (branky Radzinevičius 3 a Opic). O tom, jak bude vypadat první fáze přípravného období, která potrvá zhruba do půlky února, pohovořil hlavní trenér karvinského mužstva Karel Kula.

„Jsem teprve na začátku přípravy, takže se zaměřujeme na kondičku. Hráči trénují dvoufázově, a to

každý den kromě čtvrtku. V tomto týdnu jsme zrovna v Luhačovicích, kde hráči pořádně nabírají objemovou fázi při venkovních výběžích a v posilovně. K dispozici máme i halu,“ přibližuje trenér druhý tréninkový týden svého mužstva.

Vyvrcholením týdne bude pro karvinské fotbalisty páteční utkání s Baníkem Ostrava. „To bude utkání, které prověří možnosti hráčů. Očekávám od nich, že se proti ligovému celku budou chtít předvést v co nejlepší světlo,“ podotýká Kula.

Karvinští se v přípravě chtějí utkávat se silnými soupeři, proto mají v plánu odehrát duely například se slovenskými prvotřídními celky Žilinou a Ružomberkem či druhotřídními polskými Gliwicemi. „Hlavní náplní prvních týdnů bude fyzická. Kluci od nás dostanou do těla, ale nebudeme nic přehánět. Jde nám o to mužstvo dobře připravit, ne strhat. Zátěž proto bude rozložena rovnoměrně. Od půlky února už bude příprava získávat více na herní charakter,“ přibližila legenda regionální kopané Karel Kula.

Po áčku Baníku by se Karvinští měli utkat s jeho juniorkou. Utkání se dojednává, předběžně je naplánováno na středu 26. ledna od 10.30 hodin v Karviné na umělé trávě. **Martin Rušič**

Příprava MFK OKD (Časy jsou předběžné a mohou se měnit)

Pátek 21. 1. (15.30): MFK OKD – Baník Ostrava (Luhačovice)
Středa 26. 1. (10.30): MFK OKD – Baník Ostrava B (zatím nepotvrzeno)
Sobota 29. 1. (11.00): Frýdek-Místek – MFK OKD
Čtvrtek 3. 2. (15.30): Žilina – MFK OKD
Sobota 5. 2. (12.00): MFK OKD – Gliwice
Sobota 12. 2. (11.30): Ružomberok – MFK OKD
Středa 16. 2. (15.30): Orlová – MFK OKD
Sobota 19. 2. (11.00): Nový Jičín – MFK OKD
Sobota 26. 2. (15.30): HFK Olomouc – MFK OKD

Házenkáři HCB OKD pořádají turnaj

Svěřenci trenéra Jozefa Hantáka mají za sebou kondiční soustředění v Dolní Lomné

KARVINÁ – První dávky přípravného období vstřebávají házenkáři Baníku OKD Karviná, kteří chtějí ve druhé části extraligy zaútočit na obhajobu mistrovského titulu.

Po vítězství ve finále Českého poháru nad Zubřím udělil trenér týmu Jozef Hanták svým hráčům volno, a ti se rozjeli trávit vánoční a novoroční svátky do svých domovů. Na první společné přípravě v novém roce 2011 se hlásili 3. ledna.

„Přípravné období potrvá měsíc a odehrajeme během něj přibližně sedm utkání,“ informoval trenér Jozef Hanták, který s Baníkem figuruje před zbývajícími osmi zápasy dlouhodobé části na první příčce tabulky.



Házenkáři karvinského Baníku (v bílém) se po kondičním soustředění v Dolní Lomné zaměřují na herní stránku. Na domácím turnaji se utkají s Kopřivnicí, Vídní a Tatabányí.

V prvních dnech zimního přípravného období se hráči vypravili na kondiční soustředění do Dolní Lomné, kde nabírali hrubou sílu.

Na tento prodloužený víkend připravili karvinští funkcionáři mezinárodní turnaj, který odstartuje herní část přípravy. „V pátek a sobotu se u nás na hale uskuteční přípravný turnaj čtyř mužstev. Pozvání přijaly rakouský celek Aon

Fivers z Vídně i maďarský klub KC Tatabánya. Čtvrtým do party je další extraligové družstvo z Kopřivnice.

Po tomto turnaji čekají hráče ještě další přípravná utkání. V úvalu připadají domácí duely se slovenskými Topoľčany či výjezdy k dalšímu účastníkovi slovenské extraligy z Nových Zámek a do rakouského Kremsu. **luk**

Junioři nepostoupili na ME



FOTO: Ivo Dudka

KARVINÁ – Čtyři reprezentanty dodal házenkářský klub HCB OKD do reprezentačního celku juniorů, který v minulých dnech absolvoval v Novém Veselí kvalifikaci o postup na letní mistrovství světa do Řecka.

Radim Chudoba (na snímku), Libor Hanisch, Marek Monczka, a brankář Artur Adamík bojovali v dresu se lvíčkem na prsou o možnost účasti na této vrcholné události, ovšem marně. Český celek neuspěl. Musel se sklonit hned před dvěma soupeři. Nejprve prohrál s Norskem 24:30, poté porazil Velkou Británií 41:29 a nakonec podlehl i Slovinsku 23:31. Nejlepším karvinským střelcem se stal Chudoba, který dal 15 branek. Monczka přidal 7 a Hanisch 5. Postup slavili Slovinci. **luk**

Petr Mašlej: Kádr je nutné posílit

KARVINÁ – Manažer karvinského fotbalu z MFK OKD Petr Mašlej (na snímku Ivo Dudka) přiblížil na začátku přípravného období hráčské změny v kádru druholigového mužstva.



use, který by mohl Mišínského plnohodnotně nahradit. Kromě toho nám naskočil do přípravy i Zápotoka, který je také útočníkem. Navíc počítáme s tím, že se více zapojí mladí kluci z dorostu jako Graňák, Timp či Legierski.

Takže vybírat bude z čeho.

Mohl byste čtenářům Horníka jmenovat hráče, kteří v jarní části sezony již nebudou působit v karvinském dresu?

Mužstvo doznalo na začátku přípravy pěti změn v kolonce odchodů. Předně jsme přišli o stoperskou dvojici ve složení Homola – Mihálik. S tím jsme ale již před Vánoci víceméně počítali. Z kádru jsme uvolnili rovněž Tchuře s Gottwaldem, kteří bohužel nespĺnili naše očekávání. Poslední změnou byl odchod Vládi Mišínského do Hradce Králové.

Mišinský je útočníkem, kterých v týmu není moc. Není jeho odchod unáhlený?

Vláda chtěl sám odejít. Nedařilo se mu zde tak, jak by si představoval. Navíc Hradec působí v nejvyšší soutěži, a to je pro každého hráče velká motivace. Třeba se tam chytne a vydělají na tom všechny strany. Co se týče útočníků, podařilo se nám již v prosinci získat litevského reprezentanta Radzineviči-

Jaké budou další posily?

Je jisté, že bez posil se neobejdeme. Kádr je třeba doplnit na ožehavých místech. Schází nám stoperi, takže jsme se s jedním již dohodli. Přichází k nám Lukáš Horváth ze Slovenska, který hrál naposledy druhou ligu za Moldavu. Jednáme rovněž se stoperem Trnavy Mrázem a záložníkem Nitry Gajdošem. Nadále hledáme vhodné typy na kraje hřiště, zejména na naši levou stranu.

Daří se vám doplňovat mužské celky z vlastních zdrojů?

To je obtížné. Jsme rádi za každého odchovance, který to dotáhne až do prvního mužstva, ale je třeba si uvědomit, že takových hráčů nemůžeme produkovat pět do sezony. Karvinsko není tak velké, abychom si vystačili pouze s nabídkou místních hráčů. Minimálně třetinu posil musíme hledat za hranicemi kraje či dokonce v zahraničí. **mar**

Mladí házenkáři HCB OKD třetí

KARVINÁ – V zimním období se již tradičně koná pro žákovské kategorie Česko-slovenská liga v házené.

Na tomto podniku nikdy nechybí ani zástupci karvinské mládežnické školy v barvách HCB OKD. V posledním herním kole této soutěže, které proběhlo nedávno v Karviné, si ovšem mladší žáci klubu vedli průměrně a skončili až třetí.

Kromě domácího týmu se turnaje zúčastnily celky Polanky, Kopřivnice, Považské Bystrice, Topoľčan a Bojnice. Hrlo se systémem každý s každým na 2x15 minut. Domácí tým klopýtá s Kopřivnicí i Považskou Bystricí.

Nejlepším hráčem turnaje byl vyhlášen Luděk Piwko z HCB OKD Karviná. **luk**

Výsledky

HCB OKD – Polanka 16:6, Považská Bystrica 11:19, Bojnice 23:13, Kopřivnice 12:15, Topoľčany 24:12.

Pořadí: 1. MŠK Považská Bystrica 10 b., 2. Kopřivnice 6 (o pořadí rozhodlo vzájemné utkání), 3. HCB OKD 6, 4. DTJ Polanka n. O. 4, 5. Kapele Bojnice 3, 6. Topoľčany 1.

HCB OKD: Juráš, Klimek 1 – Novák 3, Pilch 4, Poliačik 6, Wilczek 7, Kroulík 11/4, Piwko 30, Šido 3, Debrecký, Wala 21, Burda.

Trenér: Radomír Bartoň.

Čedok Léto 2011- zajímavé slevy za včasný nákup do 31.1.!!!

→ Letadlem z Ostravy		konečná cena vč. povinných příplatků		Kuba					
Egypt, Hurgada	8/11 dní	5.3. - 2.5. 2011	od 12 990 Kč	8/11/12/15 dní	31.5. - 4.10.	od 15 390 Kč	12/13 dní	26.1. - 21.4.	od 25 990 Kč
Egypt lodí po Nilu a pobyt		12.4. - 22.4.	18 990 Kč	ostrov Samos	11/12 dní	7.6. - 30.9.	12/13 dní	28.1. - 2.4.	od 23 990 Kč
To nejlepší z Egypta vč. pyramid		22.4. - 3.5.	23 990 Kč	ostrov Kos	11/12 dní	9.6. - 22.9.	8 dní	28.1. - 6.5.	od 16 490 Kč
ostrov Kypr	11/12 dní	2.6. - 26.9.	od 23 390 Kč	ostrov Korfu	11/12 dní	13.6. - 15.9.	To nejlepší z Kubu s pobytom na Varadero 16.2.-27.2. a 30.3. - 10.4.		
Turecko	8/11/12/15 dní	31.5. - 7.10.	od 15 390 Kč	Španělsko, Costa Brava	11/12 dní	3.6. - 1.10.	Na lyže autokarem z Ostravy (Karviné, F.-Místku)		
Bulharsko	8/11/12/15 dní	29.5. - 22.9.	od 11 990 Kč	ostrov Mallorca	8/15 dní	11.6. - 24.9.	4.3. - 12.3. 11 490 Kč		
ostrov Ležada	11/12 dní	3.6. - 27.9.	od 16 190 Kč	Chorvatsko	8/15 dní	15.6. - 7.9.	Itálie, Val di Fiemme 8 790 Kč		
ostrov Zakynthos	11/12 dní	27.5. - 30.9.	od 13 590 Kč	→ Letadlem z Prahy			Rakousko, Hochkar 7 890 Kč		
ostrov Kréta	8/11/12/15 dní	25.5. - 8.10.	od 14 490 Kč	Dominičská republika	9/12/13/16 dní	25.1. - 29.5.	Rakousko, Hochkar 9 990 Kč		
				Spojené Arabské Emiráty	7/8/9/15 dní	25.1. - 19.4.	Rakousko, Dachstein West 7 490 Kč		
				Thajsko	9/10/16 dní	27.1. - 31.3.	Cena zahrnuje: dopravu autokarem, slyšádku i hotly/penzionu se snídaní/polpenočí, lípky a provolce. Děti a senzoré cesty sdílejí v Čedoku.		

1920 Čedok cestovní kancelář

CK Ostrava 596 124 087
CK Karviná 596 311 010
CK Frýdek-Místek 558 434 877
Provozní doba:
Ostrava: Po-Pá: 8.00-18.00, So: 9.00-12.00
ostatní CK: Po-Pá: 9.00-18.00, So: 9.00-12.00



HORNÍK ■ Vydává: R MEDIA, spol. s r.o., 170 55 Praha 7, Dobrovského 25 ■ Ředitel Ing. David Švábenický; předseda výkonné redakční rady Vladislav Sobol, e-mail: vladislav.sobol@okd.cz; šéfredaktor Mgr. Josef Lys, e-mail: josef.lys@okd.cz ■ Adresa redakce: Prokešovo nám. 6, 702 00 Moravská Ostrava; e-mail: hornik@okd.cz; www.ihornik.cz; tel: sekretariát: 596 264 801, fax: 596 113 648, příjem inzercí: 596 264 803, e-mail: renata.pavlikova@okd.cz; ústředna: 596 261 111 ■ Grafika Robin Čais, e-mail: robin@cais.cc ■ Ilustrace Marie Koželuhová, www.maayadesign.cz ■ Vychází ve čtvrtek ■ Registrace MK ČR E 18683 ■ Tiskne: Moravská typografie, a. s., Moravské náměstí 13, 658 17 Brno ■ Nevyžádané rukopisy a podklady pro tisk se nevracejí.